

**PENGARUH KOMITMEN PROFESI TERHADAP *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)**

SKRIPSI



Oleh:

**Bella Kissela
201410230311325**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
TAHUN 2018**

**PENGARUH KOMITMEN PROFESI TERHADAP *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Universitas Muhammadiyah Malang
Sebagai salah satu persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Psikologi**

**Oleh:
Bella Kissela
201410230311325**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2018**

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Bella Kissela

Nim : 201410230311325

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal, 21 Juli 2018

dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan
memperoleh gelar Sarjana (S1) Psikologi
Universitas Muhammadiyah Malang

SUSUNAN DEWAN PENGUJI :

Ketua/Pembimbing I,



Dr. Nida Hasanati, M. Si.

Anggota I



Dr. Djudiyah, M. Si

Sekretaris/Pembimbing II,



Istiqomah, S.Psi, M.Si

Anggota II



Devina Andriany, S.Psi., M.Psi

Mengesahkan

D e k a n,



Muhammad Salis Yuniardi, M.Psi., Ph.D.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bella Kissela
NIM : 2014102303113325
Fakultas/Jurusan : Psikologi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Malang

Menyatakan bahwa skripsi/karya ilmiah yang berjudul:

Pengaruh Komitmen Profesi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

1. Adalah bukan karya orang lain baik sebagian maupun keseluruhan kecuali dalam bentuk kutipan yang digunakan dalam naskah ini dan telah disebutkan sumbernya.
2. Hasil tulisan karya ilmiah/skripsi dari penelitian yang saya lakukan merupakan Hak bebas Royalti non eksklusif, apabila digunakan sebagai sumber pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapat sanksi sesuai dengan undang-undang yang berlaku.


Malang, Juli 2018

Mengetahui
Ketua Program Studi



Siti Maimunah, S.Psi., M.M., MA

Yang menyatakan



Bella Kissela

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT nikmat pengetahuan dan kesempatan yang selama ini diberikan sehingga kurun waktu beberapa bulan penulis diperkenankan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Komitmen Profesi terhadap *Oganizational Citizenship Behavior* (OCB)” sebagai salah satu syarat wajib untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis mengucapkan banyak terimakasih atas dukungan dan bimbingan yang diberikan sebagai penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan lancar. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Muhammad Salis Yuniardi, S.Psi, . M.Psi, PhD selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Nida hasanati, M.Si. selaku pembimbing I dan Istiqomah, S.Psi.,M.Si. selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan, membimbing dan waktu luangnya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
3. Susanti Prasetyaningrum, S.Psi., M.Si, selaku dosen wali yang selalu memberikan arahan dan nasehat selama masa perkuliahan.
4. Ayah, Slamet Wiyono dan Mama, Tri Kisworo, selaku orang tua yang selalu memberikan motivasi dan dukungan serta doa yang tak pernah berhenti. Serta Kakak saya Chika Klarissa yang memberikan arahan dan motivasi dan mendengarkan keluh kesah penulis.
5. Pak Budi selaku Kasiops yang telah memberikan kesempatan dan izin dalam melakukan penelitian di Yonarhanudri 2 Malang. Serta seluruh karyawan yang telah berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan pada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari tiada satupun karya dari manusia yang sempurna, sehingga penulis berharap kritik dan saran demi perbaikan karya ini. Meski demikian, penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan pembacanya umumnya.

Malang, Juli 2018

Penulis

Bella Kissela

Daftar Isi

LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel	vii
Daftar Lampiran	viii
<i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	5
Komitmen Profesi	7
Hubungan antar komitmen profesi dengan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	8
Kerangka berpikir.....	11
Metode Penelitian.....	12
Rancangan Penelitian	12
Subjek Penelitian	12
Variabel dan Instrumen penelitian.....	12
Prosedur dan Analisa Data	14
Hasil Penelitian	14
Uji Regresi Linier Sederhana	16
Diskusi	17
Simpulan dan Implikasi	20
Referensi	21
LAMPIRAN	24

Daftar Tabel

Tabel 1. Indeks Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian	13
Tabel 2. Deskripsi Subjek	14
Tabel 3. Deskripsi Statistik	15
Tabel 4. Kategori Skala <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) dan Komitmen Profesi (Komitmen afektif, komitmen normatif dan komitmen kontinuens)	15
Tabel 5. Uji Regresi Linier Sederhana Komitmen Afektif (AC) terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB)	16
Tabel 6. Uji Regresi Linier Sederhana Komitmen Normatif (NC) terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB)	16
Tabel 7. Uji Regresi Linier Sederhana Komitmen Kontinuens (CC) terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB)	16

Daftar Lampiran

1.	Skala Try Out Komitmen Profesi dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB)	25
2.	Rekapitulasi Hasil Tryout	30
3.	Hasil Uji Validasi dan Reliabilitas.....	51
4.	Blue Print Skala Komitmen Profesi dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	68
5.	Skala Penelitian Komitmen Profesi dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	69
6.	Rekapitulasi data skala Komitmen profesi (komitmen afektif, komitmen normatif, komitmen kontinuen)	74
7.	Rekapitulasi data skala <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	115
8.	Surat Izin Penelitian	122

PENGARUH KOMITMEN PROFESI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)

Bella Kissela

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang

bellakissela1997@gmail.com

Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada sebuah organisasi diperlukan untuk meningkatkan produktifitas dan efisiensi organisasi. Terbentuknya perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) didorong oleh komitmen profesi individu. Fenomena yang terjadi pada perwira staff TNI memiliki komitmen yang lebih rendah dibandingkan para petinggi yang bekerja pada perusahaan swasta. mengakibatkan tingginya tingkat perputaran dan ketidakhadiran sehingga terjadi penurunan produktifitas.. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen profesi dengan tiga komponennya (afektif, normatif dan kontinuen) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Metode penelitian yang dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek yang digunakan pada penelitian ini yaitu 202 TNI AD berjenis kelamin laki-laki. Alat ukur yang digunakan skala komitmen profesi yaitu komitmen afektif, komitmen normatif, komitmen kontinuen, dan skala *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Analisis data yang digunakan yaitu dengan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh komitmen afektif, komitmen normatif dan komitmen kontinuen terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Kata kunci: Komitmen profesi, komitmen afeksi, komitmen normatif, komitmen kontinuen, OCB

Organizational Citizenship Behavior (OCB) in an organization is needed to improve the productivity and efficiency of the organization. The formation of Organizational Citizenship Behavior (OCB) behavior is driven by the commitment of the individual profession. The phenomenon of TNI staff officers has a lower commitment than those working with private companies. resulting in high levels of rotation and absence resulting in decreased productivity. The purpose of this study was to determine the effect of professional commitment with its three components (affective, normative and continuance) to Organizational Citizenship Behavior (OCB). The research method used is quantitative approach. Subjects used in this study were 202 TNI AD of male gender. The tool used by profession commitment scale is affective commitment, normative commitment, continuance commitment, and scale Organizational Citizenship Behavior (OCB). Analysis of data used is with simple linear regression. The results the effect of affective commitment, normative commitment and continuance commitment to Organizational Citizenship Behavior (OCB).

Keywords: Professional commitment, affective commitment, normative commitment, continuance commitment, OCB.

Sumber daya manusia (SDM), merupakan salah satu hal yang sangat penting dalam suatu usaha untuk mencapai keberhasilan organisasi. Diera globalisasi ini, organisasi dituntut untuk dapat menghadapi semua tantangan seperti cara organisasi menangani perubahan mulai eksternal dan juga menyesuaikan dengan perubahan yang terjadi dengan lingkungan internal dalam sebuah organisasi. Oleh karena itu, banyak tantangan yang dihadapi, individu pada organisasi diharapkan dapat menyesuaikan diri dengan perubahan serta perkembangan yang sedang terjadi.

Kemampuan individu dalam bergabung pada suatu organisasi berkaitan dengan tujuan yang ingin dicapai dari organisasi tersebut. Kontribusi dari setiap individu terhadap organisasi akan menjadi tinggi apabila sebuah organisasi mampu memberikan hal yang menjadi keinginan individu tersebut. Tercapai atau tidaknya suatu tujuan organisasi yang ditentukan oleh perilaku individu-individu yang ada di dalam organisasi.

Menurut Podsakoff, MacKenzie, Paine, dan Bachrach (dalam Widodo dan Ramadhanu, 2015) *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) memberi kontribusi untuk organisasi berupa meningkatkan produktivitas rekan kerjanya, meningkatkan produktivitas manajer, penghematan sumber daya yang dimiliki manajemen dan organisasi secara keseluruhan, meningkatkan stabilitas organisasi, meningkatkan kemampuan organisasi untuk beradaptasi dengan perubahan lingkungan. Gibson (dalam Suzana, 2017) berpendapat jika OCB sangat penting dalam proses berlangsungnya kehidupan pada sebuah organisasi. Perilaku organisasional juga mampu memaksimalkan efisiensi dan produktivitas individu maupun organisasi yang pada akhirnya memberi kontribusi pada fungsi efektif dari suatu organisasi.

Setiap individu memiliki tanggungjawab dan tugas untuk mencapai sasaran pelaksanaan fungsi tertentu dalam organisasi. Setiap individu dalam organisasi diharapkan memiliki komitmen agar fungsi tersebut berjalan dengan sebagaimana yang diharapkan agar sasaran yang direncanakan dapat dicapai. Perilaku individu secara konsep dibedakan menjadi *in-role* (*task dependent behavior*) dan *extra-role* (perilaku individu yang melebihi standar perilaku yang diharapkan). Kartz (dalam Sumiyarsi, 2012), menekankan bahwa perilaku kooperatif dan saling membantu yang berada diluar aturan formal sangat penting bagi berfungsinya organisasi. Perilaku tambahan diluar deskripsi pekerjaan dalam organisasi sering disebut sebagai *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

OCB yaitu perilaku yang tidak formal atau resmi yang bersifat sukarela. Dengan adanya OCB diharapkan bahwa individu dalam organisasi dapat lebih menyatu dengan lingkungan pada pekerjaannya. *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) adalah perilaku yang dilakukan oleh seorang individu untuk meningkatkan keefektifan organisasi, tetapi bukan merupakan tanggungjawab formal atau resmi individu tersebut.

Bentuk dari *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yaitu seperti perilaku menolong rekan kerja yang sedang repot dalam pekerjaannya atau urusan lainnya,

menggantikan rekan kerja yang tidak masuk atau sedang istirahat, membantu rekan yang pekerjaannya sedang berlebihan, tepat waktu setiap hari tidak mempedulikan musim atau lalu lintas, membantu proses orientasi karyawan baru meskipun tidak diminta, tidak menghabiskan waktu untuk pembicaraan diluar pekerjaan kemauan untuk bertoleransi tanpa mengeluh, menahan diri dari aktivitas aktivitas mengeluh dan mengumpat, memberikan perhatian terhadap pertemuan yang dianggap penting menurut Aldag & Resckhe (dalam Sofyandi, 2007).

Organ (dalam Titisari, 2014) menjelaskan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dibagi menjadi dua yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal antara lain kepuasan kerja (Prasetio, dkk, 2017), komitmen organisasi (Prasetio, dkk, 2017; Benjamin, 2012), komitmen profesi (Guerreiro Figueira, 2015; Ahmad, dkk. 2014; Ozdem, 2012), kepribadian, moral karyawan dan motivasi. Faktor eksternal menurut Organ (dalam Titisari, 2014) diantaranya adalah gaya kepemimpinan, kepercayaan terhadap kepemimpinan dan budaya organisasi

Membangun individu untuk berperilaku OCB pada lingkungan kerja, tidak lepas dari bagaimana komitmen yang ada dalam diri individu tersebut. Komitmen pada individu yang menjadi dorongan untuk dapat terciptanya *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dalam profesinya. Komitmen profesi memberikan kontribusi besar dalam pembentukan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) di tempat kerja (Bogler, dalam Wiranata, 2016). Komitmen profesi secara umum dapat diartikan sebagai fokus karir dari suatu komitmen pekerjaan yang menekankan pada pentingnya profesi dalam suatu '*total life*' (Bogler, dalam Wiranata, 2016) sebagai salah satu faktor penting yang menjelaskan tentang perilaku kerja. Komitmen profesi merupakan topik yang atraktif sehingga mendapatkan banyak perhatian dari para akademisi dan praktisi seperti Lee, Carswell dan Allen (2000); Dwyer, Welker dan Friedberg (2000); Meyer, Allen dan Smith (1993); Irving, Coleman dan Cooper (1997); dan Hoff (2000) (dalam Sumarni, 2014).

Perilaku OCB individu yang dilakukan pada lingkungan kerja seperti menolong rekan kerja yang sedang mengalami kesulitan, membantu orientasi anggota baru tanpa diminta oleh organisasi, mematuhi peraturan dan prosedur ditempat kerja, datang tepat waktu tanpa melihat musim dan keadaan lalu lintas, dan lain sebagainya.

Fenomena yang ada pada saat ini, di dalam lingkungan Tentara Nasional Indonesia (TNI) sendiri yang ditemukan oleh Sapuan (2016) menemukan permasalahan tingkat *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang rendah pada Perwira Staff Lanud Suryadarma. Hal tersebut mengakibatkan tingginya tingkat perputaran dan ketidakhadiran sehingga mengakibatkan menurunnya produktifitas, efisiensi organisasi serta kepuasan pemimpin TNI AU. Masalah kedua yaitu adanya beberapa orang pimpinan yang berdinis pada TNI AU memiliki komitmen yang lebih rendah dibandingkan para petinggi yang bekerja pada perusahaan swasta. Masalah tersebut mengakibatkan kurangnya efektifitas dan efisiensi kerja dalam organisasi.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Ozdem (2012) mengungkapkan bahwa komitmen profesional dan organisasi bersama-sama menjelaskan sekitar 26% dari total variansi persepsi perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) para guru. Sedangkan masing-masing komitmen profesi dan organisasi sebesar 33% dan 9% dalam menjelaskan komitmen dalam *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Disimpulkan bahwa komitmen profesi memiliki pengaruh lebih tinggi pada *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Hal ini didukung oleh penemuan penelitian yang dilakukan oleh Guerreiro Figueira (2015), Ahmad, dkk. (2014), dan Ozdem, (2012) bahwa komitmen profesi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Professional Commitment (PC) memiliki tiga komponen yaitu *Affective*, *Normative* dan *Continuance*. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Khaleh dan Naji (2016) didukung dengan Benjamin (2012) bahwa *affective commitment* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Sedangkan penelitian yang mendukung bahwa *normative* dan *continuance commitment* memiliki pengaruh positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) adalah hasil penelitian oleh Tree dan Suryoko (2016) yang didukung Khaleh dan Naji (2016).

Pentingnya penelitian ini dilakukan yaitu karena jarang ditemukan penelitian terhadap komitmen profesi dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) secara langsung terutama dengan meneliti tiga komponen didalamnya pada ranah militer. Kebanyakan diantaranya melakukan penelitian dengan menambahkan satu variabel lainnya. Selain itu di Indonesia sendiri belum ada penelitian tentang pengaruh komitmen profesi terhadap OCB. Terlebih lagi penelitian yang dilakukan ini dalam lingkup internasional juga sudah jarang pada lima tahun terakhir dan di Indonesia khususnya jarang sekali ditemukan penelitian tersebut. Pada penelitian sebelumnya subjek penelitian kebanyakan dari tenaga medis, guru serta akuntan sehingga penelitian ini akan difokuskan pada Tentara Nasional Indonesia (TNI).

Menurut Panglima baru Tentara Nasional Indonesia (TNI) Marsekal Hadi Tjahjanto (dalam jpnn.com, 2017) bahwa seluruh Tentara Nasional Indonesia (TNI) bertekad membangun tentara yang profesional, disiplin, militan dan rendah hati. Melalui profesionalisme, disiplin dan militan, menjadikan TNI hebat dalam segala medan tugas. Hal tersebut juga didukung oleh pernyataan dari Panglima Tentara Nasional Indonesia (TNI) Jenderal Gatot Nurmantyo (dalam CNN Indonesia, 2017) yang menegaskan, seluruh prajurit wajib memiliki loyalitas terhadap institusi. Dia menilai loyalitas adalah inti kehormatan seorang prajurit Tentara Nasional Indonesia (TNI). Sehingga dapat diketahui bahwa Tentara Nasional Indonesia (TNI) merupakan profesional individu yang memiliki loyalitas terhadap negara Indonesia.

Penelitian lain yang dilakukan oleh Wahyudi (2015) menunjukkan 82% subjek berada pada tingkat *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang tinggi, dan

sisanya yaitu sebesar 16% berada pada tingkat cenderung tinggi. Hal tersebut menunjukkan bahwa mayoritas PNS TNI-AD di Pussenarhanud memiliki tingkat *Organizational Citizenship Behavior* yang tinggi. Hal tersebut berarti bahwa PNS TNI-AD di Pussenarahnud selalu menampilkan perilaku sukarela diluar job requirement yang mampu menguntungkan organisasi.

Berdasarkan penjelasan diatas serta penemuan penelitian terdahulu sehingga sangat penting perlu dilakukannya penelitian pengaruh *Professional Commitment* (PC) (*Affective*, *Normative* dan *Continuance*) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada lingkungan Tentara Nasional Indonesi (TNI) yang merupakan tenaga profesional. Tujuan dari penelitian ini untuk meneliti komitmen profesi dengan tiga komponennya (afektif, normatif dan kontinuen) apakah memiliki pengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Manfaat praktis bagi organisasi adalah Sebagai masukan yang membangun guna meningkatkan kualitas organisasi. Manfaat praktis bagi peneliti adalah menerapkan ilmu-ilmu psikologi pada psikologi industri dan organisasi dan bagi perusahaan untuk mendapatkan masukan dalam mengembangkan organisasi untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya. Manfaat teoritis yaitu untuk mengaplikasikan ilmu psikologi khususnya menambahkan kajian teoritis pada psikologi industri dan organisasi.

Organizational Citizenship Behavior (OCB)

Organizational citizenship behavior (OCB) adalah sikap serta positif yang menguntungkan organisasi, bukan merupakan kewajiban peran formal maupun dengan paksaan. Sejalan dengan Robbins (2005) yang menjelaskan bahwa *Organizational citizenship behavior* (OCB) sebagai perilaku individu secara sukarela dan bukan bagian dari syarat formal pekerjaan, tetapi dapat meningkatkan fungsi efektif organisasi. Organ, dkk. (2006) mendefinisikan *Organizational citizenship behavior* (OCB) sebagai perilaku individu yang mempunyai kebebasan untuk memilih, yang secara tidak langsung diakui oleh sistem reward, dan memberi kontribusi pada efektivitas dan efisiensi fungsi organisasi.

Menurut Organ dan Ryan (1995), *Organizational citizenship behavior* (OCB) adalah perilaku yang dilakukan oleh individu yang tidak secara tegas diberi penghargaan apabila mereka melakukannya seeta tidak akan diberikan hukuman apabila tidak dilakukan, dan bukan merupakan bagian dari deskripsi pekerjaan yang dimiliki oleh individu. Contohnya yaitu memberikan bantuan kepada teman kerja untuk meringankan beban kerja mereka, melaksanakan tugas yang tidak diminta, dan membantu orang lain untuk menyelesaikan masalah.

Organizational citizenship behavior (OCB) merupakan perilaku pekerja yang melebihi tugas formalnya dan memberikan kontribusi pada keefektifan organisasi (Smith, dkk., 1983). Dengan demikian, apabila pekerja memiliki *Organizational citizenship behavior* (OCB) yang tinggi maka akan diikuti pula dengan tingginya

perilaku *extra role*-nya. *Organizational citizenship behavior* (OCB) merupakan perilaku yang tidak diharuskan oleh persyaratan peran atau deskripsi jabatan, bersifat bebas dan sukarela, serta merupakan pilihan personal (Podsakoff, dkk., 2000).

Dari penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa *Organizational citizenship behavior* (OCB) merupakan perilaku *extra-role* atau perilaku sukarela individu diluar kewajiban peran jabatan yang tertulis (*job desc*) tanpa mengharapkan reward. *Organizational citizenship behavior* (OCB) pada individu dapat meningkatkan efektifitas sebuah organisasi serta menguntungkan organisasi.

Faktor-faktor yang mempengaruhi *Organizational citizenship behavior* (OCB) menurut Organ (dalam Titisari, 2014) yaitu (!) Kepuasan kerja (2) Komitmen (Komitmen organisasi dan komitmen profesi) (3) Kepribadian (4) Moral karyawan (5) Motivasi (6) Gaya kepemimpinan (7) Kepercayaan terhadap kepemimpinan (8) Budaya/Iklim organisasi.

Podsakoff, dkk. (2000) menyebutkan ada tujuh aspek dalam *Organizational citizenship behavior* (OCB) yaitu *sportmanship* (sportifitas), *civic virtue* (tanggung jawab sebagai anggota organisasi), *helping behavior* (perilaku menolong), *organizational loyalty* (kesetiaan sebagai anggota organisasi), *organizational compliance* (sikap patuh dalam organisasi), *individual initiative* (inisiatif individu), dan *self development* (pengembangan diri). (1) *Sportmanship*, merupakan kemauan atau keinginan untuk bertoleransi terhadap ketidaknyamanan yang muncul dan penentuan kerja tanpa komplain. (2) *Civic virtue*, merupakan komitmen karyawan terhadap perusahaan secara keseluruhan seperti menghadiri rapat, menyampaikan pendapat, atau berpartisipasi aktif dalam kegiatan perusahaan. (3) *Helping behavior*, merupakan perilaku sukarela karyawan untuk menolong rekan kerja atau mencegah terjadinya permasalahan terkait dengan pekerjaan. (Organ dkk., 2006) membagi aspek ini ke dalam dua kategori yaitu altruism dan courtesy. (4) *Organizational loyalty*, merupakan bentuk perilaku kesetiaan karyawan terhadap perusahaan seperti menampilkan image positif mengenai perusahaan, membela perusahaan dari ancaman eksternal, dan mendukung serta membela tujuan organisasi. (5) *Organizational compliance*, merupakan perilaku individu yang mematuhi segala peraturan, prosedur, dan regulasi organisasi meskipun tidak ada pihak yang mengawasi. (6) *Individual initiative*, merupakan bentuk dorongan dari dalam diri individu untuk melaksanakan tugas secara lebih baik atau melampaui standar yang telah ditetapkan. Organ, dkk., (2006) menyebut aspek ini sebagai conscientiousness. (7) *Self development*, merupakan perilaku individu secara sukarela untuk meningkatkan pengetahuan, ketrampilan dan kemampuan sendiri, seperti mengikuti kursus, pelatihan, seminar, atau mengikuti perkembangan terbaru dari bidang yang dikuasai.

Sedangkan Organ (1988) memiliki pendapat lain bahwa mengkategorikan *Organizational citizenship behavior* (OCB) menjadi 5 kategori spesifik yaitu (1) *Altruisme*, diarahkan ke individu lain, tetapi berkontribusi pada efisiensi kelompok dengan meningkatkan kinerja individu; individu membantu individu

lain dan memberikan waktu mereka secara bebas. (2) *Conscientiousness*, adalah penggunaan waktu yang bijaksana untuk meningkatkan efisiensi baik individu maupun kelompok; peserta memberikan lebih banyak waktu kepada organisasi dan berusaha melampaui persyaratan formal. (3) *Sportmanship*, meningkatkan jumlah waktu yang dihabiskan untuk usaha organisasi; peserta mengurangi waktu yang dihabiskan untuk merengek, mengeluh, dan carping. (4) *Courtesy*, mencegah masalah dan memfasilitasi penggunaan waktu yang konstruktif; peserta memberikan pemberitahuan terlebih dahulu, pengingat yang tepat waktu dan informasi yang tepat. (5) *Civic virtue*, mempromosikan kepentingan organisasi secara luas; peserta secara sukarela melayani dalam komite dan menghadiri acara.

Menurut Podsakoff dan MacKenzie (dalam Paramita, 2013) ada beberapa manfaat dari *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yaitu (1) Meningkatkan produktifitas kerja (2) Meningkatkan produktifitas manajer (3) Menghemat sumber daya yang dimiliki manajemen serta organisasi secara keseluruhan (4) Membantu menghemat energi sumber daya yang langka untuk memelihara fungsi kelompok (5) Menjadi sarana efektif untuk mengkoordinasi kegiatan-kegiatan kelompok kerja (6) Meningkatkan kemampuan organisasi untuk menarik dan mempertahankan karyawan terbaik (7) Meningkatkan stabilitas kinerja organisasi (8) Meningkatkan kemampuan organisasi untuk beradaptasi dengan perubahan lingkungan.

Komitmen Profesi

Komitmen profesional adalah sebuah tingkatan loyalitas individu yang terdapat pada profesi seperti yang dipersepsikan setiap individu tersebut. Komitmen profesional mengacu pada kekuatan identifikasi individual dengan profesi. Individu dengan komitmen profesional yang tinggi dikarakterkan memiliki kepercayaan dan penerimaan yang tinggi dalam tujuan profesi, keinginan untuk berusaha sekuatnya atas nama profesi dan keinginan yang kuat untuk mempertahankan keanggotaannya dalam profesi (Mowday, et al, 1979 dalam Rahayu, 2005:19).

Tang dan Sarsfield dalam Satyagraha (2007:15) komitmen profesional digambarkan sebagai satu identifikasi kuat dengan keterlibatannya dalam organisasi. Menurut Wibowo (dalam Trisnaningih, 2003) mengungkapkan bahwa tidak ada hubungan antara pengalaman internal auditor dengan komitmen profesionalisme, lama bekerja hanya mempengaruhi pandangan profesionalisme, hubungan dengan sesama profesi, keyakinan terhadap peraturan profesi dan pengabdian pada profesi. Hal ini disebabkan bahwa semenjak awal tenaga profesional telah dididik untuk menjalankan tugas-tugas yang kompleks secara independen dan memecahkan permasalahan yang timbul dalam pelaksanaan tugas-tugas dengan menggunakan keahlian dan dedikasi mereka secara profesional menurut Schwartz (dalam Suparwati, 2005).

Dari penjelasan diatas komitmen profesi juga dapat diartikan sebagai suatu keterikatan individu dengan sebuah profesi tertentu yang diiringi dengan keinginan akan melakukan lebih dan mempertahankan keanggotaan pada profesi tersebut.

Menurut Meyer komitmen profesi dibagi menjadi tiga komponen seperti sama halnya komitmen organisasi. Komitmen tersebut berkaitan dengan komitmen afektif memiliki tingkah laku yang berbeda dengan individu yang berdasarkan komitmen kontinuen. Individu yang ingin menjadi anggota akan memiliki keinginan untuk menggunakan usaha yang sesuai dengan tujuan organisasi. Sebaliknya, individu yang terpaksa menjadi anggota akan menghindari kerugian finansial dan kerugian lain, sehingga mungkin hanya melakukan usaha yang tidak maksimal. Sementara itu komitmen normatif yang berkembang sebagai hasil dari pengalaman sosialisasi, tergantung dari sejauh apa perasaan kewajiban yang dimiliki individu. Komitmen normatif menimbulkan perasaan kewajiban pada individu untuk memberi balasan atas apa yang telah diterimanya.

Hubungan antar komitmen profesi dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam organisasi, tidak jauh dari bagaimana komitmen yang ada dalam diri karyawan tersebut. Dengan kata lain *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* merupakan perilaku melebihi tugas pekerjaan umum mereka disebut sebagai perilaku di luar peran (*extra-role behavior*), perilaku ini merupakan perilaku yang sangat dihargai ketika dilakukan oleh karyawan, walaupun tidak terdeskripsi secara formal karena akan meningkatkan efektifitas dan kinerja organisasi yang dipengaruhi oleh komitmen dalam diri individu. Hal tersebut diketahui dari faktor-faktor yang mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* yang salah satunya terdapat komitmen.

Komitmen pada individu yang menjadi pemicu dalam terciptanya *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dalam organisasi. Salah satu bentuk dari komitmen adalah komitmen profesi yang memberikan kontribusi besar dalam pembentukan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* di tempat kerja (Fitriastuti, 2013). *Professional Commitment (PC)* yang diartikan secara umum sebagai fokus karir dari suatu komitmen pekerjaan yang menekankan pada pentingnya profesi dalam suatu '*total life*' sebagai salah satu faktor penting yang menjelaskan tentang perilaku kerja. komitmen profesi memiliki tiga komponen yaitu *Affective*, *Normative* dan *Continuance*.

Affective Commitment (AC) merupakan komitmen yang berkaitan dengan perasaan individu terhadap organisasi seperti kenyamanan pegawai dengan organisasi atau yang disebut dengan *job condition* dan individu merasa berkompeten dilingkungan organisasi tersebut, keinginan berada pada organisasi, serta kenyamanan dalam organisasi. Sehingga individu yang memiliki komitmen afektif dengan adanya perasaan cinta pada lingkungan pekerjaannya yang

menimbulkan keinginan untuk tetap tinggal dan membina hubungan sosial serta menghargai nilai hubungan dengan orang lain, karena telah menjadi anggota. Adanya komitmen afektif individu akan berperilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebagai wujud dari rasa cinta terhadap organisasi maupun rekan kerja. Hal tersebut sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Elfina dan Seniati (2004) yang mendapatkan hasil komitmen afektif berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Normative Commitment (NC) merupakan komitmen yang berkaitan dengan kewajiban dan tanggung jawab yang dimiliki terhadap organisasi, memiliki tanggung jawab, serta memiliki personal values yang sesuai dengan organisasi. Sehingga individu yang memiliki *Normative Commitment* (NC) mempunyai perasaan yang mengharuskan untuk bertahan dalam organisasi dikarenakan kewajiban dan tanggung jawab terhadap organisasi yang didasari atas pertimbangan norma, nilai dan keyakinan individu. Adanya *Normative Commitment* (NC) membuat individu memiliki perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) untuk mempertahankan posisi atau jabatannya pada suatu organisasi. Penelitian yang dilakukan oleh Elfina dan Seniati (2004) dan Ahmad (2011) mendukung pernyataan di atas bahwa *Normative Commitment* (NC) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

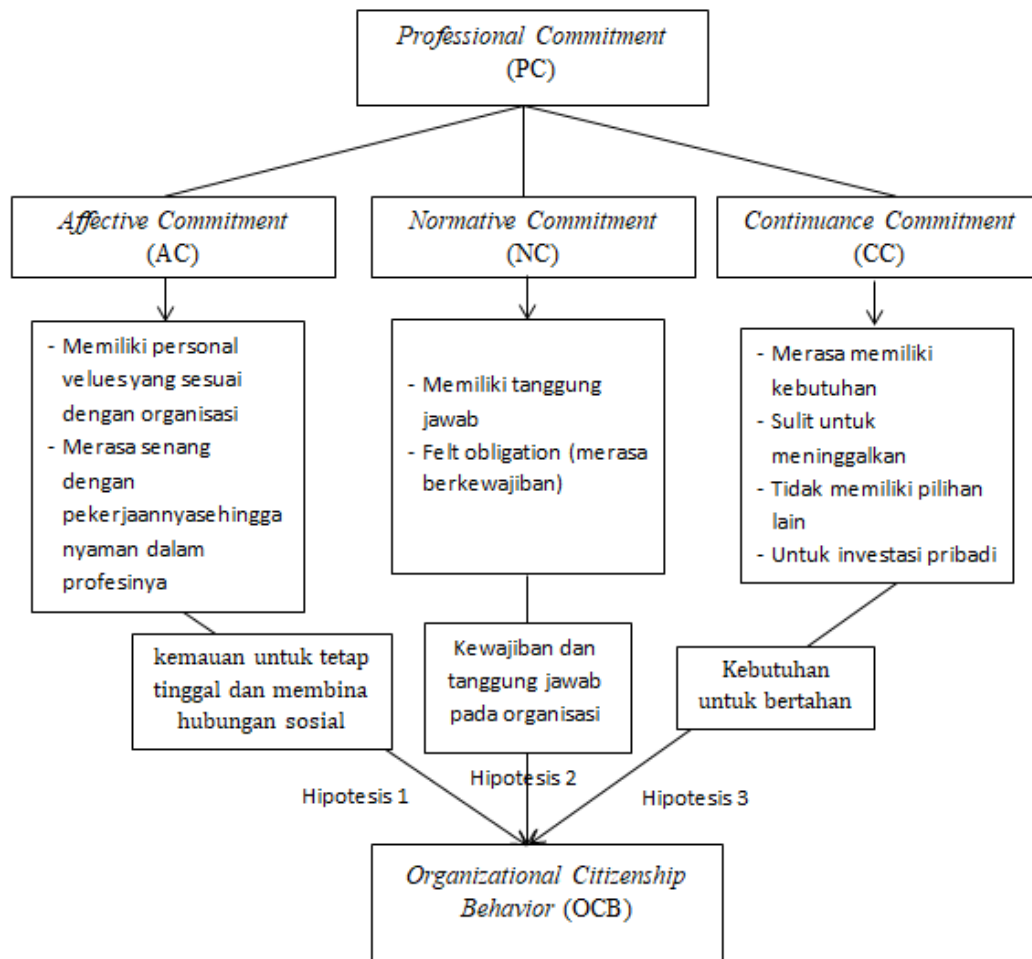
Continuents Commitment (CC) yaitu komitmen yang berkaitan dengan untuk berada tetap pada profesi yang dijalani karena individu menyadari tidak adanya alternatif pilihan lain yang dihadapi. Dengan adanya hal tersebut, individu akan memiliki perasaan berat untuk meninggalkan organisasi dikarenakan kebutuhan untuk bertahan dengan pertimbangan biaya, apabila meninggalkan organisasi dan penghargaan yang berkenaan dengan partisipasi di dalam organisasi. Adanya *Continuents Commitment* (CC) membuat individu memiliki perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) untuk memenuhi kebutuhan. Penjelasan tersebut didukung oleh hasil penelitian yang dilakukan oleh Elfina dan Seniati (2004) yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara *Continuents Commitment* (CC) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Penjelasan di atas merupakan dimensi dari *Professional Commitment* (PC) yang dijelaskan serta dikaitkan dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Dinamika antara dimensi *Professional Commitment* (PC) yaitu komitmen afektif (AC), komitmen normatif (NC), dan *Continuents Commitment* (CC) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) tidak lepas dari komitmen organisasional. Komitmen organisasional saling berkaitan dengan *Professional Commitment* (PC) sehingga dalam menjelaskannya tidak terlepas dari komitmen organisasi.

Penelitian yang dilakukan Tree dan Suryoko (2016) dapat disimpulkan bahwa komitmen afektif, komitmen normatif dan komitmen kontinuen memiliki pengaruh positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Artinya, apabila semakin baik komitmen afektif, komitmen normatif dan komitmen

kontinuen memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship* yang dimiliki karyawan maka *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) akan semakin meningkat.

Kerangka berpikir



Gambar 1. Kerangka Pemikiran

Hipotesis 1

Adanya pengaruh komitmen afektif terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Hipotesis 2

Adanya pengaruh komitmen normatif terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Hipotesis 3

Adanya pengaruh komitmen kontinuens terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Metode Penelitian

Rancangan Penelitian

Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Menurut Sugiyono (2003) metode kuantitatif merupakan penelitian dengan memperoleh data yang dihasilkan berbentuk angka. Peneliti akan dapat mengembangkannya sesuai dengan tujuan penelitian. Berdasarkan teori tersebut, penelitian kuantitatif, merupakan data yang diperoleh dari sampel populasi penelitian dianalisis sesuai dengan metode statistik yang digunakan. Dalam penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari ketiga komponen *Professional Commitmen* (PC) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang dilengkapi analisis data sehingga dapat dipahami dan mendapatkan kesimpulan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan skala sebagai bahan pengambilan data.

Subjek Penelitian

Subjek dari penelitian yang dilakukan adalah anggota Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat (TNI-AD). Dalam memilih subjek, peneliti menggunakan teknik *accidental sampling*. *Accidental sampling* merupakan cara pengambilan sampel dengan mengambil data yang kebetulan ada atau tersedia. Berdasarkan penjelasan diatas maka peneliti menggunakan 202 subjek Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat (TNI-AD) pada level prajurit (Bintara dan Tamtama) yang berjenis kelamin laki-laki yang memiliki kecabangann Arhanud di Yonarhanudri 2 Malang yang sedang *standby* dikantor. Subjek berusia 20 sampai dengan 53 tahun dan masa dinas selama 1 hingga 34 tahun.

Variabel dan Instrumen penelitian

Penelitian ini terdapat variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y). Variabel bebas (X) yang digunakan yaitu Komitmen Profesi sedangkan variabel terikat (Y) yang digunakan yaitu *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Komitmen Profesi (X) merupakan sebagai suatu keterikatan individu pada profesi yang dijalannya dengan diiringi keinginan untuk melakukan sesuatu yang lebih dan mempertahankan keanggotaan pada profesi tersebut. Komitmen Profesi memiliki tiga komponen yaitu a) Komitmen profesi afektif merupakan keinginan untuk berada tetap pada profesi yang dijalannya. b) Komitmen profesi normatif merupakan rasa keharusan untuk berada tetap pada profesi yang dijalani melalui perasaan bahwa individu memiliki kewajiban untuk tetap berada di profesi itu sendiri. c) Komitmen profesi kontinuen merupakan perasaan untuk harus tetap berada pada profesi itu sendiri karena individu menyadari akumulasi dari intervensi yang diberikan dan tidak adanya alternatif pilihan lain. Instrumen

Komitmen Profesi yang akan digunakan pada penelitian ini disusun oleh Meyer et al. (dalam Bagraim, 2003) yang terdiri dari 18 item. Item tersebut mencakup ketiga komponen. Masing-masing komponen terdiri dari 6 item dengan nilai reliabilitas komitmen afektif 0,75, komitmen normatif 0,87 dan komitmen kontinuen 0,73.

Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y) merupakan perilaku diluar tanggung jawab atau perilaku sukarela individu diluar kewajiban peran jabatan yang tertulis (*job desc*) tanpa adanya *reward*. OCB di bagi menjadi lima kategori yaitu: a) *Altruisme*, meningkatkan kinerja pada individu. b) *Conscientiousness*, memberikan waktu yang lebih terhadap organisasi diluar jam kerja yang telah ditentukan. c) *Sportmanship*, kemauan akan toleransi pada sesama individu dalam organisasi. d) *Courtesy*, mencegah perilaku yang akan menimbulkan permasalahan dalam organisasi. e) *Civic virtue*, merupakan komitmen karyawan terhadap organisasi seperti menghadiri rapat, atau berpartisipasi aktif dalam kegiatan organisasi. Instrumen *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang akan digunakan pada penelitian ini disusun oleh Organ (dalam Sharma dan Jain, 2014) yang terdiri dari 34 item dengan nilai reliabilitas 0,89.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dari seluruh instrumen adalah jenis skala likert yang terdiri dari item *favourable* dan item *unfavourable* dengan menggunakan empat pilihan jawaban yaitu sangat setuju (SS) bernilai 4, setuju (S) bernilai 3, tidak setuju (TS) bernilai 2, sangat tidak setuju (STS) bernilai 1.

Tabel 1. Indeks Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian

Alat Ukur	Jumlah Item Valid	Indeks Validitas	Indeks Reliabilitas
Komitmen afektif	5	0,505-0,810	0,794
Komitmen normatif	6	0,483-0,833	0,619
Komitmen kontinuen	6	0,364-0,636	0,739
<i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB)	34	0,117-0,867	0,950

Item dikatakan valid apabila nilai $R_{hitung} > R_{tabel}$. Nilai R_{tabel} yaitu 0,13. Setelah dilakukan *tryout* masing-masing komponen terdiri dari 5 item komitmen afektif dengan nilai reliabilitas adalah 0,794. 6 item komitmen normatif dengan nilai reliabilitas adalah 0,619 dan 6 item komitmen kontinuen dengan nilai reliabilitas adalah 0,739. Item *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) menyisakan 34 dengan nilai reliabilitas adalah 0,950.

Prosedur dan Analisa Data

Tahap pertama pada penelitian ini yaitu persiapan awal dengan berdiskusi permasalahan pada kedua dosen pembimbing. Kemudian peneliti melakukan studi pendahuluan, perumusan masalah, penentuan kajian teori dan hipotesis, menentukan variabel beserta sumber data, serta menentukan instrumen penelitian. Setelah tahap tersebut, peneliti melakukan seminar proposal yang sebelumnya telah disetujui oleh dosen pembimbing satu dan dua sebagai standart perijinan turun lapang. Tahap kedua, peneliti melakukan penyebaran skala atau disebut skala yang dimulai dengan *tryout* terlebih dahulu yang disebar di beberapa kantor TNI-AD. Setelah data *tryout* didapatkan, kemudian data dianalisis dengan SPSS *for windows* versi 21 untuk menemukan reliabilitas dan validitas. Setelah olah data *tryout* dilanjutkan tahap kedua yaitu penelitian.

Peneliti memberikan dua skala sekaligus kepada subjek penelitian yang telah ditentukan. Sebelum penyebaran skala ini dilakukan peneliti mempersiapkan perihal administrasi penelitian yaitu lembar skala dan alat tulis kemudian menyebarkan kepada subjek. Subjek dikumpulkan dalam ruangan aula, duduk di atas kursi dan mengerjakan bersama-sama namun secara individu dan berakhir bersama-sama pula. Tidak ada batasan waktu yang diberikan untuk mengisi skala.

Tahapan terakhir yaitu ketiga adalah peneliti melakukan *entry* data dan analisis terkait hasil skala yang telah disebarkan menggunakan metode regresi linier sederhana. Peneliti menggunakan program statistik SPSS *for windows* versi 21. Hasil penelitian dan data-data yang telah terkumpul tersebut dilakukan analisa dengan pendekatan teori-teori tertentu.

Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan analisis awal menggunakan SPSS *for windows* versi 21 dengan jumlah subjek penelitian 202 subjek. Dengan hasil ringkasan data sebagai berikut:

Tabel 2. Deskripsi Subjek

	Kategori	Jumlah	Presentase
Usia	20-31	141	70%
	32-42	50	24%
	33-53	11	6%
Masa dinas	1-12	158	78%
	13-23	38	18%
	24-34	8	4%

Tabel 3. Deskripsi Statistik

Variabel	Range	Nilai Min	Nilai Max	Rata-rata	Indeks Std. Deviation
OCB	48	82	130	104,39	10,425
AC	7	13	20	16,66	1,986
NC	12	12	24	19,57	2,283
CC	11	13	24	17,93	2,602
Jumlah	202				

Sebelum analisis data hasil penelitian lebih lanjut, dilakukan uji kenormalan data untuk mengetahui data yang didistribusi normal atau tidak normal yang dinamakan uji normalitas. Uji normalitas tetap menggunakan SPSS versi 21 melalui Kolmogorov-Smirnov. Berdasarkan uji normalitas diketahui nilai Asymp. Sig. (2-tailed) sebesar 0,091. Syarat data dikatakan distribusi normal yaitu apabila nilai Signifikan lebih dari 0,05. Artinya, berdasarkan hasil uji normalitas dari data yang diperoleh dikatakan normal karena $0,091 > 0,05$. Data distribusi normal tersebut dilanjutkan dengan uji analisis regresi linier berganda.

Kategori ditentukan pada skala menggunakan nilai Zscore kemudian diubah ke dalam nilai SPSS. Norma kategori skala yaitu ≤ 50 dalam kategori rendah dan > 50 dalam kategori tinggi.

Hasil dari pengkategorian skala sebagai berikut:

Tabel 4. Kategori Skala *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan Komitmen Profesi (Komitmen afektif, komitmen normatif dan komitmen kontinuens)

Skala	Kategori	Jumlah	Presentase
OCB	Tinggi	82	41%
	Rendah	120	59%
Komitmen afektif	Tinggi	98	49%
	Rendah	104	51%
Komitmen normatif	Tinggi	98	49%
	Rendah	104	51%
Komitmen Kontinuens	Tinggi	55	27%
	Rendah	147	73%

Dari tabel Kategori Skala *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan Komitmen Profesi (Komitmen afektif, komitmen normatif dan komitmen

kontinuens) pada keseluruhan skala, kategori yang mendominasi yaitu rendah dengan presentase yang berbeda-beda.

Uji Regresi Linier Sederhana

Tabel 5. Uji Regresi Linier Sederhana Komitmen Afektif (AC) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

Komitmen Afektif (AC) terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB)		
	Nilai	Sig.
F	87,417	,000**
R	0,551	,000**
R²	0,301	

Tabel 6. Uji Regresi Linier Sederhana Komitmen Normatif (NC) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

Komitmen Normatif (NC) terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB)		
	Nilai	Sig.
F	266,905	,000**
R	0,756	,000**
R²	0,572	

Tabel 7. Uji Regresi Linier Sederhana Komitmen Kontinuens (CC) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

Komitmen Kontinuens (CC) terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB)		
	Nilai	Sig.
F	123,779	,000**
R	0,618	,000**
R²	0,382	

Hasil penelitian model summary dalam komponen variabelnya menunjukkan bahwa masing-masing memiliki pengaruh yang berbeda-beda. Variabel komitmen afektif memberikan pengaruh sebesar 30,1% terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Variabel komitmen kontinuens memberikan pengaruh sebesar 38,2% terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Sedangkan variabel komitmen normatif memberikan pengaruh sebesar 57,2% terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Diskusi

Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh komitmen profesi yang terdiri dari komitmen efeksi, komitmen normatif dan komitmen kontinuens terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Berdasarkan wawancara yang dilakukan pada salah satu perwira di Yonarhanudri menyatakan bahwa bentuk-bentuk perilaku OCB yang ada disatuannya pada prajurit antara lain seperti secara sigap menolong rekan yang sedang kesulitan tanpa diminta, bertanggung jawab tidak hanya pada ketahanan negara namun pada lingkungannya termasuk salah satunya kebersihan. Dilingkungan TNI tidak adanya *cleaning service* seperti kantor instansi lainnya, sehingga untuk menjaga kebersihan para TNI akan menjaga sendiri. Terbukti bahwa kantor Arhanudri pada saat peneliti berkunjung sangat bersih dan asri.

Narasumber yang diwawancarai mengenai perilaku OCB di Arhanudri juga mengatakan bahwa beberapa diantara prajurit menempati asrama yang terdapat di dalam kantor antar satu sama lain selalu rukun dan akrab. Hal tersebut terlihat dari secara rutin terdapat pertemuan diluar jam dinas hanya untuk sekedar berkumpul antar tetangga. Selain itu, pada orientasi anggota baru dilakukan secara bersama-sama, seperti jika ada anggota yang baru saja dimutasi ke Arhanudri, para anggota lama secara sigap tanpa arahan akan senantiasa membantu, mengingatkan dan mengajari jika diperlukan.

Komitmen normatif merupakan representasi persetujuan individu terhadap nilai untuk mencapai tujuan yang pada hal ini berkaitan dengan profesinya. Apabila individu merasa yakin dengan nilai tersebut maka individu akan termotivasi untuk berkontribusi pada profesinya. Sedangkan komitmen kontinuens merupakan komitmen yang bersifat materi. Penelitian ini menunjukkan besar pengaruh komitmen normatif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebesar 57,2%. Bentuk perilaku OCB sendiri terhadap komitmen normatif pada Arhanudri seperti yang telah dijelaskan sebelumnya seperti perilaku menolong rekan kerja tanpa diminta terlebih dahulu, menjaga kebersihan lingkungan, mampu membantu organisasi untuk mengorientasi anggota baru tanpa ditugaskan namun tetap sesuai dengan prosedur yang telah ditentukan.

Komitmen normatif merupakan komitmen yang mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) lebih tinggi dari komitmen lainnya. Hal ini disebabkan karena komitmen normatif dapat berhubungan dengan tingkat loyalitas. Sedangkan tingkat loyalitas yang dimiliki oleh seorang TNI AD tinggi. Selain itu sejak pendidikan seorang prajurit TNI AD telah dikenalkan dengan profesinya itu sendiri terlebih lagi sebelum resmi menjadi anggota TNI AD, seorang prajurit terlebih dahulu mengikrarkan sumpah prajurit yang isinya terdapat janji akan ketaatan dan kesetiaan terhadap profesinya. Budaya yang kental akan cinta tanah air dan setia pada profesinya juga terdapat dalam lingkungan TNI AD. Sehingga didapatkan dalam penelitian ini TNI AD memiliki komitmen normatif yang tinggi dalam mendorong perilaku *extra-role*.

Pada penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan Huang dan You (2011) bahwa individu yang komitmen normatif tinggi akan berpengaruh pada

perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Pada penelitian ini, komitmen normatif merupakan komponen komitmen profesi yang memiliki persentase pengaruh yang lebih besar dari komponen lainnya sebesar 57,2%. Artinya lebih dari setengah faktor yang mempengaruhi dari komitmen profesi yaitu komitmen normatif.

Komitmen kontinuens yang dimiliki individu bersifat kebutuhan yang membuat individu tersebut sulit untuk meninggalkan. Hal tersebut tidak hanya terkait pada profesinya saja namun juga berhubungan dengan organisasi. Individu akan bertahan pada organisasi dan menunjukkan perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karena adanya kebutuhan untuk bertahan. Penelitian ini menunjukkan besar pengaruh komitmen kontinuen terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebesar 38,2%. OCB yang berkaitan dengan komitmen kontinuens yaitu kesejahteraan pada TNI sangat terjamin. Karena mendapatkan tunjangan hari tua hingga tunjangan keluarga, sehingga para TNI jarang melakukan pensiun dini kecuali orang-orang tertentu dengan masalah dan kepentingan tertentu juga. Hal tersebut membuat para TNI yang telah menjadi anggota senantiasa bertahan pada profesinya.

Komitmen afektif merupakan komponen dari komitmen profesi yang ditinjau dari afeksinya. Dalam hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen afeksi mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Hal ini didukung penelitian sebelumnya oleh Danish, dkk (2015). Komitmen afektif memiliki dampak positif pada *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan. OCB terkait dengan komitmen afektif diantara para anggota merasa nyaman dengan profesinya serta lingkungannya. Hal tersebut terlihat bahwa dalam lingkungan pekerjaan yang sama dan dalam lingkungan sosial yang notabennya sama, para anggota dapat menyeimbangkan.

Terikat dalam emosi pada organisasi dalam komitmen afektif merupakan dasar seseorang memiliki perilaku *extra-role* pada pekerjaannya. Sehingga individu tidak memerlukan tekanan, perintah atau faktor eksternal lain yang mempengaruhi kinerja untuk memiliki komitmen terhadap pekerjaannya. Dengan adanya komitmen afektif individu dapat menunjukkan perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) tanpa adanya dorongan dari luar diri individu.

Individu yang memiliki komitmen afektif memiliki keinginan akan tetap tinggal serta membina hubungan dengan lingkungannya karena individu merasa nyaman dan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki. Hal tersebut yang memicu atau menimbulkan adanya perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Penelitian ini menunjukkan besar pengaruh komitmen afektif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebesar 30,1%. Komitmen ini merupakan komitmen yang paling rendah karena disadari bahwa prajurit dilatih untuk bertanggung jawab terhadap apa yang telah diikrarkan terhadap Tuhan dan negara, bukan dilatih untuk merasakan atau yang terkait dengan afeksi.

Porter (dalam Danish, dkk, 2015) menandai komitmen afektif dengan tiga faktor (1) keinginan untuk tetap menjadi anggota organisasi (2) kepercayaan dan

pengakuan tujuan organisasi dan standar moral dan (3) kesiapan untuk menekankan mendukung organisasi untuk mencapai tujuannya. Afektif komitmen berdampak pada kinerja pekerjaan karyawan terutama pada perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang ditunjukkan.

Komitmen afektif merupakan komitmen terpenting pada *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) seperti pada penelitian yang dilakukan oleh Benjamin (2012). Ikatan emosional yang ada pada komitmen afeksi menjadikan individu memiliki keinginan untuk terlibat dalam profesi dan menyelaraskan nilai-nilai individu pada organisasi. Keterikatan emosional yang ada pada komitmen afektif bersifat positif dan berasal dari kondisi seperti keadilan, dukungan dari staf senior serta rekan kerja, dan nilai serta kontribusi individu.

Pada penelitian yang sama oleh Huang dan You pada komitmen kontinuen tidak sesuai dengan hasil yang didapatkan peneliti. Hasil yang didapatkan Huang dan You adalah individu yang memiliki komitmen kontinuen yang tinggi kurang bersedia untuk menyelesaikan tugas mereka dan secara aktif membantu orang lain. Namun pada penelitian lain yang dilakukan oleh Sumarni (2014) mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti bahwa secara simultan ketiga komponen komitmen profesi yaitu komitmen afeksi, komitmen normatif dan komitmen kontinuen secara stimulan berpengaruh terhadap timbulnya perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Azan (2015) pada hasil penelitiannya mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti yaitu komitmen profesi mempengaruhi perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Semakin tinggi tingkat komitmen profesi yang dimiliki oleh individu, maka tinggi pula perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang ditunjukkan oleh individu tersebut.

Secara garis besar, dari hasil penelitian yang didukung oleh hasil wawancara yang telah dilakukan, perilaku ekstr-role yang dilakukan anggota militer seperti menolong rekan kerja, berpartisipasi aktif, menggunakan waktu kerja secara efektif, dalam dunia militer dimana tugas sangat sering dikerjakan secara tim dan fleksibilitas sangat penting sehingga organisasi perlu memiliki anggota yang mempunyai perilaku OCB.

Dengan berbagai hasil penelitian yang telah dijelaskan sebelumnya, terdapat beberapa kekurangan. Berbagai permasalahan muncul pada saat pelaksanaan penelitian. Pada penelitian ini menggunakan subjek TNI-AD yang pada saat penelitian dilakukan para aparat negara sedang siaga 1 untuk keamanan negara. Sedangkan waktu penelitian telah dijadwalkan sebelumnya. Sehingga waktu penelitian sangat terbatas karena subjek harus segera kembali pada tanggung jawab masing-masing. Subjek yang berjumlah 202 subjek mengisikan skala yang dibagikan tanpa menggunakan alas karena keterbatasan sarana sehingga membuat beberapa subjek tampak tidak nyaman seperti berganti-ganti gaya pada saat pengerjaan.

Pada pelaksanaan penelitian, pengisian skala dilakukan pada ruang yang cukup luas namun pada saat yang bersamaan terdapat 202 subjek yang menjadikan suasana ruangan menjadi ramai meskipun peneliti selalu berusaha menenangkan subjek. Namun keterbatasan tersebut tidak membuat para subjek untuk tidak serius dalam mengisi skala yang telah diberikan. Terbukti dari hasil analisis data yang telah dilakukan mendapatkan nilai yang tinggi pada pengaruh komitmen profesi. Hal tersebut juga dapat difaktori oleh tingkat kepatuhan dan loyalitas pada profesi yang dimiliki oleh TNI AD tinggi sehingga mendapatkan hasil yang tinggi.

Simpulan dan Implikasi

Dari pembahasan dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu adanya pengaruh komitmen afektif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebesar 30,4%., komitmen normatif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebesar 57,2%, komitmen kontinuen terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebesar 38,3%. Implikasi dari penelitian ini pada organisasi untuk meningkatkan tingkat komitmen profesi pada individu yang berada dalam organisasi tersebut untuk menjaga stabilitas dan meningkatkan kualitas serta kuantitas organisasi pada profesi TNI khususnya. Selain itu, pada tes penerimaan calon tentara baik jalur tamtama, bintara bahkan perwira, komitmen terhadap profesi TNI sangat penting. Organisasi juga perlu menumbuhkan komitmen profesi pada individu yang membantu terlaksananya nilai-nilai pada organisasi serta terwujudnya visi dan misi yang dimiliki organisasi salah satunya dengan mengayomi dan memenuhi hak masing-masing individu. Hal tersebut perlu dilakukan untuk menjadikan profesi sebagai tanggung jawab pada diri individu agar cinta dan setia pada profesi dengan cara mengenalkan nilai-nilai dalam profesi, tanggung jawab terhadap profesi serta pemenuhan kebutuhan yang ditanamkan sejak pendidikan TNI. Pada penelitian selanjutnya perlu adanya variabel selain komitmen profesi yang mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) seperti terkait dengan gaya kepemimpinan dengan subjek seperti Polri, TNI AU atau AL.

Referensi

- Ahmad, M. S, dkk. (2014). Linking Teacher Empowerment with Organizational Commitment, Professional Commitment and Organizational Citizenship Behavior. *Life Science Journal*; 11, 4 - 21.
- Azan, P. G. (2015). Pengaruh Organizational Commitment Dan Professional Commitment Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan Pt. Telkomsel Pekanbaru. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 2. (2), 1-11.
- Bagram, J. J. (2003). The Dimensionality Of Professional Commitment. *SA Journal of Industrial Psychology*, 29, (2), 6-9.
- Benjamin, A. (2012). The Influence Of Affective Commitment On Citizenship Behavior Intention To Quit Among Commercial Banks' Employees In Nigeria. *Journal of management and sustainability*, 2, 2-15.
- Danish, dkk. (2015). Impact of Organizational Climate on Job Satisaction and Organizational Commitment in Education Sector of Pakistan. *American Journal of Mobile Systems, Aplications and Services*, 1, (2), 102 – 109.
- Chernyak-Hai, Lily. (2013). Organizational citizenship behaviors: Socio-psychological antecedents and consequences. *Journal international the psychology social*, 25, 53-92.
- Guerreiro Figueira, D. J., Rocha Pereira do Nascimento, J. L., & Rodrigues Guita de Almeida, M. H. (2015). *Relation between Organizational Commitment and Professional Commitments: an Exploratory Study Conducted with Teachers*. Universitas Psychologica, 14, (1), 43-56.
- Hadi Tjahjanto Bicara Komitmen TNI di Tahun Politik. (2018, 5 Januari). *JPNN.COM*. <https://www.jpnn.com/news/hadi-tjahjanto-bicara-komitmen-tni-di-tahun-politik>.
- Huang, C.C. dan C.S. You. (2011). The Three Components of Organizational Commitment on in-role Behaviors and Organizational Citizenship Behaviors. *African Journal of Business*, 5, 2 - 28.
- Khaleh, L. A. B. C. & Naji, S.. (2016). The relationship between organizational commitment components and organizational citizenship bahavior in nursing staff. *International Journal of Medical Research & Health Sciences*. 5, 172-179.
- Organ, D. W., P. M. Podsakoff, S. B. MacKenzie. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. USA: Sage Publications, Inc.

- Ozdem, Güven. (2012). The Relationship Between The Organizational Citizenship Behaviors And The Organizational And Professional Commitments Of Secondary School Teachers. *Journal of Global Strategic Management*, 6, (2), 47-64.
- Podsakoff, P. M., S. B. MacKenzie, J. B. Paine, D. G. Bachrach. (2000). Organizational Citizenship Behavior: A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestion for the Future Research. *Journal of Management*. 26, (3), 513–563.
- Prasetio, A. S. (2017). Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Organizational Citizenship Behaviour in State-owned Banking. *Universal Journal of Management*, 5, (1), 32-38.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia*. Klaten: PT Intan sejati.
- Sapuan. (2016). *Analisis pengaruh Kontribusi Organizational Citizenship Behavior, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Perwira Staf Lanud Suryadarma*. Tesis. Universitas Mercu Buana.
- Sasongko, J. P. (2018. Februari 5). Gatot: Tanpa Loyalitas, TNI Jadi Gerombolan Liar Bersenjata. Berita dalam <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20170120150102-12-187723/gatot-tanpa-loyalitas-tni-jadi-gerombolan-liar-bersenjata>
- Sharma, V. Jain, S. (2014). A Scale for Measuring Organizational Citizenship Behavior in Manufacturing Sector. *Pacific Business Review Journal Internationa*, 6, (8),.
- Silaban, A. (2011). Pengaruh Multidimensi Komitmen Profesional Terhadap Perilaku Audit Disfungsional. *Jurnal Akuntansi & Auditing*, 8, (1).
- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Pusat Bahasa Depdiknas.
- Sumarni, M. (2014). Pengaruh Organizational Commitment dan Profesional Commitment Terhadap Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 1, 1-25.
- Sumiyarsih, W., Mujiasih, E., & Ariati, J. (2012). Hubungan antara kecerdasan emosi dengan organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Jurnal Psikologi Undip*. 1-9.
- Suyono, J., & Sunaryo, S. (2015). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior pada Performance dengan Service Quality, Satisfaction dan Behavior Intention Sebagai Antecedent. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*.

- Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di : Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon). *Jurnal Logika*, 19, (1).
- Sofyand., & Garniwa. (2007). *Perilaku Organisasional. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Tree, E, Suryoko, S. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Organization Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Temprina Media Grafika Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5, 1-14.
- Wahyudi, A. (2015). *Studi Deskriptif Mengenai Organizational Citizenship Behavior Pada Pegawai Negeri Sipil Di Pusat Kesenjataan Artileri Pertahanan Udara (Pussenarhanud)*. Skripsi. Program Sarjana Universitas Padjajaran, Bandung.
- Widodo, S. E., & Ramadhanu, A. J. (2015). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Ditinjau Dari Kepuasan Kerja Intrinsik. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 4 (1).
- Wiranata, I. B.. (2016). Organizational Citizenship Behavior, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Professional Commitment Sebagai Prediktor Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, (12), 7669-7696.
- Zulfan. (2009). *Hubungan antara Komitmen Profesi dan Komitmen Organisasi pada Guru*. Skripsi Universitas Indonesia, Fakultas Psikologi, Depok.

LAMPIRAN

1. Skala Try Out Komitmen Profesi dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)



Skala Penelitian Skripsi
Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Malang

Assalammu'alaikum, Wr,Wb.

Perkenalkan nama saya **Bella Kissela**, mahasiswi semester 8 Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang yang sedang melakukan penelitian terkait tugas akhir (skripsi). Saya meminta kesediaan Saudara untuk berpartisipasi mengisi kuesioner terlampir.

Dalam kuesioner ini, **tidak terdapat jawaban salah atau benar**. Saudara hendaknya mengisi sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Dan memastikan tidak ada jawaban yang terlewat. Hasil dari skala ini **bersifat rahasia** dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Saya mengucapkan terimakasih atas kesediaan Saudara untuk mengisi unruk menjadi responden dalam pengisian skala ini. Samoga Bapak dan Keluarga senantiasa dalam lindungan-Nya

Wassalammu'alaikum, Wr.Wb.

Hormat Saya,

Bella Kissela

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : P/L

Masa Jabatan :

Petunjuk Pengisian : Dibawah ini merupakan pernyataan yang mendeskripsikan diri anda saat ini. Gunakan skala dibawah sebagai tolak ukur dari yang paling tidak sesuai anda hingga yang paling sesuai dengan mencentang (V) kolom kosong yang berasa di kolom respon.

Sangat Tidak Sesuai	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
STS	TS	S	SS

I

No	Pernyataan	Respon			
		SS	S	TS	STS
1.	Profesi sebagai TNI-AD mempengaruhi citra diri saya.				
2.	Saya menyesal dengan profesi TNI-AD.				

3.	Saya bangga dengan profesi TNI-AD				
4.	Saya kurang suka menjadi bagian dari TNI-AD.				
5.	Saya kurang cocok menjadi TNI-AD.				
6.	Saya sangat antusias menjadi TNI-AD.				
7.	Saya sudah nyaman bekerja sebagai TNI-AD sehingga tidak terlintas sedikit pun untuk beralih profesi.				
8.	Tidak mungkin saya beralih profesi.saat ini				
9.	Banyak hal yang akan terganggu di kehidupan saya jika beralih profesi.				
10.	Beralih profesi saat ini akan menimbulkan banyak kerugian.				
11.	Tidak ada tekanan dari pihak manapun untuk beralih profesi.				
12.	Banyak yang akan dikorbankan jika saya beralih profesi sekarang.				
13.	Saya berkeyakinan bahwa orang yang terlatih dalam suatu bidang memiliki tanggung jawab untuk bertahan pada profesi tersebut dalam kurun waktu tertentu.				

14.	Saya tidak merasa wajib bertahan pada profesi TNI-AD.				
15.	Saya merasa bertanggung jawab terhadap profesi TNI-AD.				
16.	Saya tidak adakn meninggalkan profesi TNI-AD meskipun ada tawaran yang lebih menggiurkan.				
17.	Saya merasa bersalah apabila meninggalkan profesi sebagai TNI-AD.				
18.	Saya menjadi TNI-AD atas dasar loyalitas profesi.				

II

No	Pernyataan	Respon			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya menciptakan suasana yang nyaman dan bahagia di tempat kerja.				
2.	Saya mendengarkan masalah rekan kerja dan mencoba menyarankan sebuah solusi.				
3.	Saya mencoba memperbaiki kondisi kerja.				
4.	Saya secara sukarela mengambil tugas tambahan, yang bukan bagian dari pekerjaan.				

5.	Saya menyebarkan itikad baik dalam organisasi.				
6.	Saya membantu rekan kerja bila diperlukan.				
7.	Saya memberi saran yang membangun untuk perbaikan.				
8.	Saya tidak mengeluh dengan hal-hal sepele di tempat kerja.				
9.	Sangat antusias dengan pekerjaan saya				
10.	Sangat antusias dengan kesejahteraan rekan kerja saya.				
11.	Mengembangkan diri saya sesuai perubahan yang terjadi.				
12.	Saya membantu bawahan untuk mengembangkan keterampilan yang dibutuhkan.				
13.	Saya berusaha lebih keras dalam bekerja.				
14.	Saya menerima umpan balik dari rekan kerja dan atasan.				
15.	Saya menggunakan sumber daya yang lebih murah selama bertugas untuk menyelamatkan organisasi sumber daya.				
16.	Saya menentang favoritisme (rasa suka)				

	dalam organisasi.				
17.	Saya mendorong anggota keluarga untuk merendahkan organisasi kami.				
18.	Saya akan meningkatkan citra organisasi.				
19.	Mempromosikan produk dan layanan organisasi saya.				
20.	Saya memproyeksikan citra yang baik dari organisasi kepada orang lain.				
21.	Memuji kondisi kerja dalam organisasi saya.				
22.	Saya memberikan saran kepada rekan kerja yang terkait dengan pekerjaan mereka.				
23.	Saya mendorong rekan kerja untuk memberikan saran untuk meningkatkan kami produktivitas / efisiensi.				
24.	Saya berkonsultasi dengan kolega saya bila memungkinkan.				
25.	Selalu mengikuti aturan organisasi saya meskipun tidak diawasi.				
26.	Saya menyambut baik perubahan tanpa perlawanan.				

27.	Saya mengambil inisiatif untuk tugas baru.				
28.	Saya membantu karyawan baru menyesuaikan diri di lingkungan kerja yang baru.				
29.	Saya tidak menerima pujian pribadi untuk kerja tim.				
30.	Saya melindungi sumber daya organisasi.				
31.	Menjaga perilaku agar tidak menciptakan masalah atau melukai rekan kerja.				
32.	Saya menutup keran, tanpa menunggu orang untuk datang.				
33.	Saya siap membeli saham organisasi dengan harga pasar.				
34.	Siap mengirimkan anak-anak saya ke organisasi ini.				
35.	Saya secara emosional memeras rekan kerja untuk hasil yang diinginkan.				
36.	Selalu merasa bahwa organisasi saya adalah yang terbaik di antara organisasi lain dalam bekerja.				

2. Rekapitulasi Hasil Tryout

NO	NAMA/INISIAL	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	B11
1	ASP	2	3	3	3	2	2	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	STY	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
3	SRYT	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	WYD	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
5	SYFA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	ARF	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
7	IBN	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3
8	ANM	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	1	1	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3
9	DD	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	NNG	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	SGYT	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	ANGS	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	BGJ	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	2
14	RWN	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	2
15	WHYD	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	ARFH	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	MNRK	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
18	EDY	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	STYP	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
20	TDG	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3

21	SRDI	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
22	NSGK	2	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	4	3	3
23	JPRG	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
24	SHIS	2	1	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
25	IGS	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
26	MGAXA	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	TYP	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
28	SYSDNO	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
29	AMRMD	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
30	IMDADYS	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
31	MIANTI	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	ASPRWT	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

B12	B13	B14	B15	B16	B17	B18	B19	B20	B21	B22	B23	B24	B25	B26	B27	B28	B29	B30	B31	B32	B33	B34	B35	B36	Skor total
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	2	2	3	2	163
3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	176
4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	183
3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	176
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	161
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	176
4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	188
4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	185
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160
3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	164
4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	206
4	4	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	173
4	4	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	172
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	164
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	164
4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	205
3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	166
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	160
3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	4	3	2	2	3	2	158

4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	1	3	4	3	197
3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	3	3	173
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	157
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	158
4	4	4	3	2	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	179
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	191
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	168
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	164
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	168
3	4	3	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	166
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	161
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	160

33	MDANM	3	2	3	2	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3			
34	NGSM	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
35	EERS	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
36	WLS	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
37	EMACT	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3		
38	DHDR	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
39	RBTWHYD	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
40	DKR	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4		
41	MRWWK	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
42	SMYS	2	3	3	3	2	2	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
43	WLS	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
44	PA	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
45	RNRO	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
46	NKMA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
47	ROH	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
48	MRA	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	
49	BPF	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	1	1	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	
50	PJ	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
51	WRY	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
52	WWY	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	UMRD	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	

54	FEB	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	2
55	PGH	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	2
56	HD	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
57	WHYD	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
58	KRNIA	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
59	FRD	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	SGYNT	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
61	WKK	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3
62	MKTDN	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
63	BGS	2	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	4	3	3
64	RMA	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
65	HRNO	2	1	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3

3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	187
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	159
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	159
3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	156
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160
3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	166
3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	165
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	203
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	168
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	2	2	3	2	163
3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	176
4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	183
3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	176
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	161
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	176
4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	188
4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	185
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160
3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	164
4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	206

4	4	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	173
4	4	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	172
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	164
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	164
4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	205
3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	166
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	160
3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	4	3	2	2	3	2	158
4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	1	3	4	3	197
3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	3	3	173
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	157
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	158

66	PGHP	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
67	YDH	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	WDY	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
69	NDRA	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
70	SBU	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
71	ES	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
72	RJ	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
73	YS	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
74	BDMN	3	2	3	2	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
75	WP	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
76	SP	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
77	KKK	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
78	MKLS	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
79	ARS	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
80	BSTN	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
81	MJN	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
82	IMM	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
83	MSDRM	2	3	3	3	2	2	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
84	ALDN	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
85	DNIW	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
86	DFA	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3

4	4	4	3	2	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	179
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	191
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	168
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	164
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	168
3	4	3	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	166
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	161
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	160
3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	187
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	159
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	159
3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	156
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160
3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	166
3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	165
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	203
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	168
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	2	2	3	2	163
3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	176
4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	183
3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	176

3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	161
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	176
4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	188
4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	185
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160
3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	164
4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	206
4	4	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	173
4	4	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	172
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	164
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	164

99	ALRZ	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
100	AFS	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
101	HNDK	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
102	HRMNT	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3
103	EMS	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
104	RSMNTO	2	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	4	3	3
105	DSWN	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
106	HSBL	2	1	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
107	DAF	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
108	LN	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
109	DC	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
110	DJFI	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
111	CPS	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
112	KPH	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
113	HDRK	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
114	MSDL	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
115	HP	3	2	3	2	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
116	RD	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
117	MM	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
118	MU	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
119	HR	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3

120	HNW	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
121	JNND	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
122	GF	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4
123	DSN	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
124	DHDR	2	3	3	3	2	2	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
125	JSRI	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
126	DRN	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
127	SR	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
128	JM	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
129	MARP	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
130	WN	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
131	SI	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	1	1	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4

4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	205		
3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	166		
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	160	
3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	4	3	2	2	3	2	158	
4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	1	3	4	3	197
3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	3	3	173	
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	157	
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	158	
4	4	4	3	2	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	179	
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	191	
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	168	
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	164	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	168	
3	4	3	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	166	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	161	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	160	
3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	187	
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	159	
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	159	
3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	156	
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160	

3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	166
3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	165
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	203
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	168
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	2	2	3	2	163
3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	176
4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	183
3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	176
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	161
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	176
4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	188
4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	185

132	RSS	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
133	MMR	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
134	MSAF	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
135	ABBK	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
136	GP	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	2	4	4	4	2
137	AR	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	2	4	4	4	2
138	JKS	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
139	ABD	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
140	NNGQ	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4
141	APD	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
142	MY	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
143	DS	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3
144	UR	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
145	AAK	2	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	4	3
146	DJ	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
147	HMD	2	1	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
148	PG	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
149	PRN	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
150	BDR	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3

151	MTM	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
152	KA	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
153	MIH	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
154	JNN	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
155	DRWN	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
156	AN	3	2	3	2	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
157	DS	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
158	MRDY	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
159	JND	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
160	AGG	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
161	SMNP	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160	
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160	
3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	164
4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	206
4	4	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	173
4	4	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	172
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	164
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	164
4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	205
3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	166
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	160
3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	4	3	2	2	3	2	158
4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	1	3	4	3	197
3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	3	3	173
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	157
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	158
4	4	4	3	2	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	179
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	191
3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	168

3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	164	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	168	
3	4	3	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	166	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	161	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	160	
3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	187
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	159	
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	159	
3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	156	
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160	
3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	166	

3. Hasil Uji Validasi dan Reliabilitas

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	161	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	161	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,790	18

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
A1	2,97	,754	161
A2	2,93	,810	161
A3	3,59	,542	161
A4	3,29	,505	161
A5	3,24	,531	161

A6	3,61	,537	161
A7	3,64	,482	161
A8	3,27	,705	161
A9	2,99	,666	161
A10	3,12	,596	161
A11	2,88	,678	161
A12	3,30	,641	161
A13	3,17	,833	161
A14	2,90	,663	161
A15	3,57	,545	161
A16	3,37	,483	161
A17	3,42	,543	161
A18	3,23	,645	161

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	55,50	26,964	,065	,804
A2	55,54	26,275	,133	,801
A3	54,88	24,622	,581	,768
A4	55,18	26,786	,190	,790
A5	55,23	26,766	,181	,791
A6	54,85	25,190	,475	,775
A7	54,83	25,407	,494	,775
A8	55,20	23,873	,532	,768

A9	55,47	25,163	,364	,781
A10	55,35	25,041	,443	,776
A11	55,59	24,881	,399	,778
A12	55,17	23,878	,599	,764
A13	55,29	23,345	,496	,770
A14	55,57	26,285	,193	,793
A15	54,90	25,053	,492	,773
A16	55,10	25,053	,569	,771
A17	55,05	24,460	,612	,766
A18	55,24	26,681	,141	,796

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
58,47	28,038	5,295	18

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	161	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	161	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,804	17

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
A2	2,93	,810	161
A3	3,59	,542	161
A4	3,29	,505	161
A5	3,24	,531	161
A6	3,61	,537	161
A7	3,64	,482	161
A8	3,27	,705	161
A9	2,99	,666	161
A10	3,12	,596	161
A11	2,88	,678	161
A12	3,30	,641	161
A13	3,17	,833	161
A14	2,90	,663	161
A15	3,57	,545	161
A16	3,37	,483	161
A17	3,42	,543	161
A18	3,23	,645	161

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A2	52,57	24,996	,162	,815
A3	51,91	23,585	,586	,784
A4	52,21	25,718	,193	,806
A5	52,26	25,794	,165	,808
A6	51,88	24,155	,478	,790
A7	51,86	24,523	,463	,792
A8	52,23	22,866	,534	,784
A9	52,50	24,139	,364	,797
A10	52,38	24,024	,443	,792
A11	52,62	23,949	,385	,795
A12	52,20	22,823	,609	,780
A13	52,32	22,283	,507	,786
A14	52,60	25,205	,198	,808
A15	51,93	23,964	,506	,788
A16	52,13	23,902	,599	,785
A17	52,08	23,262	,651	,780
A18	52,27	25,822	,111	,813

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
55,50	26,964	5,193	17

Komitmen Afeksi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	161	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	161	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,794	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
A2	2,93	,810	161
A3	3,59	,542	161
A4	3,29	,505	161
A5	3,24	,531	161
A6	3,61	,537	161

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A2	13,73	2,850	,497	,810
A3	13,06	3,234	,687	,722
A4	13,37	3,459	,613	,747
A5	13,42	3,419	,594	,751
A6	13,04	3,411	,588	,752

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
16,65	4,866	2,206	5

Komitmen Kontinuen

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	161	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	161	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,739	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
A7	3,64	,482	161
A8	3,27	,705	161
A9	2,99	,666	161
A10	3,12	,596	161
A11	2,88	,678	161
A12	3,30	,641	161

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A7	15,55	5,211	,364	,731
A8	15,93	4,332	,482	,702
A9	16,20	4,523	,451	,710
A10	16,07	4,682	,468	,705
A11	16,32	4,455	,465	,706
A12	15,89	4,170	,636	,654

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19,19	6,244	2,499	6

Komitmen Normatif

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	161	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	161	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,619	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
A13	3,17	,833	161
A14	2,90	,663	161
A15	3,57	,545	161
A16	3,37	,483	161
A17	3,42	,543	161
A18	3,23	,645	161

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A13	16,48	2,826	,493	,506
A14	16,75	3,813	,251	,615
A15	16,09	4,155	,203	,625
A16	16,29	3,630	,564	,512
A17	16,24	3,356	,630	,475
A18	16,42	4,208	,106	,668

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19,65	4,903	2,214	6

Organizational Citizenship Behavior (OCB)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	161	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	161	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,941	36

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
B1	3,27	,444	161
B2	3,27	,444	161
B3	3,22	,414	161
B4	2,83	,495	161

B5	3,32	,467	161
B6	3,22	,521	161
B7	3,32	,467	161
B8	3,27	,545	161
B9	3,34	,476	161
B10	3,17	,436	161
B11	3,09	,430	161
B12	3,25	,475	161
B13	3,32	,467	161
B14	3,24	,484	161
B15	2,90	,583	161
B16	2,40	,541	161
B17	2,91	,687	161
B18	3,21	,564	161
B19	3,02	,647	161
B20	3,14	,472	161
B21	3,14	,523	161
B22	3,17	,490	161
B23	3,12	,505	161
B24	3,12	,505	161
B25	3,36	,482	161
B26	3,21	,409	161
B27	2,77	,605	161
B28	3,21	,467	161
B29	3,17	,625	161

B30	3,36	,576	161
B31	3,48	,501	161
B32	3,34	,474	161
B33	2,74	,720	161
B34	2,99	,440	161
B35	2,94	,539	161
B36	2,93	,638	161

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B1	109,47	110,438	,491	,940
B2	109,47	107,688	,796	,938
B3	109,52	107,739	,851	,938
B4	109,91	112,155	,269	,942
B5	109,42	109,083	,607	,939
B6	109,52	107,339	,705	,938
B7	109,42	107,133	,814	,938
B8	109,47	106,788	,722	,938
B9	109,40	107,228	,788	,938
B10	109,57	109,384	,618	,939
B11	109,65	109,868	,573	,940
B12	109,49	107,951	,714	,938
B13	109,42	108,133	,708	,938
B14	109,50	107,289	,767	,938

B15	109,84	109,211	,465	,941
B16	110,34	115,424	-,043	,945
B17	109,83	116,040	-,087	,947
B18	109,53	110,676	,356	,941
B19	109,72	105,990	,662	,939
B20	109,60	106,530	,868	,937
B21	109,60	106,380	,794	,938
B22	109,57	106,184	,870	,937
B23	109,62	105,974	,865	,937
B24	109,62	107,837	,680	,939
B25	109,38	107,849	,714	,938
B26	109,53	108,463	,773	,938
B27	109,97	110,080	,376	,941
B28	109,53	110,963	,411	,941
B29	109,57	107,996	,526	,940
B30	109,38	107,649	,605	,939
B31	109,25	108,553	,614	,939
B32	109,40	108,505	,658	,939
B33	110,00	111,662	,199	,944
B34	109,75	111,178	,414	,941
B35	109,80	112,901	,177	,943
B36	109,81	112,953	,137	,944

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
112,74	115,219	10,734	36

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	161	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	161	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,950	34

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
B1	3,27	,444	161
B2	3,27	,444	161

B3	3,22	,414	161
B4	2,83	,495	161
B5	3,32	,467	161
B6	3,22	,521	161
B7	3,32	,467	161
B8	3,27	,545	161
B9	3,34	,476	161
B10	3,17	,436	161
B11	3,09	,430	161
B12	3,25	,475	161
B13	3,32	,467	161
B14	3,24	,484	161
B15	2,90	,583	161
B18	3,21	,564	161
B19	3,02	,647	161
B20	3,14	,472	161
B21	3,14	,523	161
B22	3,17	,490	161
B23	3,12	,505	161
B24	3,12	,505	161
B25	3,36	,482	161
B26	3,21	,409	161
B27	2,77	,605	161
B28	3,21	,467	161
B29	3,17	,625	161

B30	3,36	,576	161
B31	3,48	,501	161
B32	3,34	,474	161
B33	2,74	,720	161
B34	2,99	,440	161
B35	2,94	,539	161
B36	2,93	,638	161

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B1	104,16	111,111	,484	,949
B2	104,16	108,261	,799	,947
B3	104,21	108,343	,850	,947
B4	104,60	112,728	,272	,951
B5	104,11	109,775	,597	,949
B6	104,21	107,943	,704	,948
B7	104,11	107,675	,820	,947
B8	104,16	107,361	,724	,948
B9	104,09	107,755	,795	,947
B10	104,26	109,919	,626	,949
B11	104,34	110,499	,569	,949
B12	104,18	108,536	,715	,948
B13	104,11	108,725	,708	,948
B14	104,19	107,828	,772	,947

B15	104,53	109,888	,458	,950
B18	104,22	111,334	,352	,951
B19	104,41	106,618	,659	,948
B20	104,29	107,130	,867	,947
B21	104,29	106,930	,798	,947
B22	104,26	106,819	,866	,947
B23	104,31	106,590	,863	,947
B24	104,31	108,378	,685	,948
B25	104,07	108,364	,722	,948
B26	104,22	109,071	,771	,948
B27	104,66	110,689	,376	,951
B28	104,22	111,521	,416	,950
B29	104,26	108,307	,549	,949
B30	104,07	108,214	,608	,949
B31	103,94	109,091	,620	,948
B32	104,09	108,985	,670	,948
B33	104,69	112,065	,213	,953
B34	104,43	111,822	,410	,950
B35	104,48	113,576	,171	,952
B36	104,50	113,839	,117	,953

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
107,43	115,834	10,763	34

4. Blue Print Skala Komitmen Profesi dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Skala Komitmen Profesi

Dimensi	Item	Blue Print
Afeksi	1	<i>Favourable</i>
	2	<i>Unfavourable</i>
	3	<i>Favourable</i>
	4	<i>Unfavourable</i>
	5	<i>Unfavourable</i>
	6	<i>Favourable</i>
Kontinuen	7	<i>Favourable</i>
	8	<i>Favourable</i>
	9	<i>Favourable</i>
	10	<i>Favourable</i>
	11	<i>Favourable</i>
	12	<i>Favourable</i>
Normatif	13	<i>Favourable</i>
	14	<i>Unfavourable</i>
	15	<i>Favourable</i>
	16	<i>Favourable</i>
	17	<i>Favourable</i>
	18	<i>Favourable</i>

Skala *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Item	Blue Print
1	<i>Favourable</i>
2	<i>Favourable</i>
3	<i>Favourable</i>
4	<i>Favourable</i>
5	<i>Favourable</i>
6	<i>Favourable</i>
7	<i>Favourable</i>
8	<i>Favourable</i>
9	<i>Favourable</i>
10	<i>Favourable</i>
11	<i>Favourable</i>
12	<i>Favourable</i>
13	<i>Favourable</i>
14	<i>Favourable</i>
15	<i>Favourable</i>
16	<i>Favourable</i>
17	<i>Unfavourable</i>
18	<i>Favourable</i>
19	<i>Favourable</i>
20	<i>Favourable</i>
21	<i>Favourable</i>
22	<i>Favourable</i>
23	<i>Favourable</i>
24	<i>Favourable</i>
25	<i>Favourable</i>
26	<i>Favourable</i>
27	<i>Favourable</i>
28	<i>Favourable</i>
29	<i>Favourable</i>
30	<i>Favourable</i>
31	<i>Favourable</i>
32	<i>Favourable</i>
33	<i>Favourable</i>
34	<i>Favourable</i>
35	<i>Favourable</i>
36	<i>Favourable</i>

5. Skala Penelitian Komitmen Profesi dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)



Skala Penelitian Skripsi
Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Malang

Assalammu'alaikum, Wr,Wb.

Perkenalkan nama saya **Bella Kissela**, mahasiswi semester 8 Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang yang sedang melakukan penelitian terkait tugas akhir (skripsi). Saya meminta kesediaan Saudara untuk berpartisipasi mengisi kuesioner terlampir.

Dalam kuesioner ini, **tidak terdapat jawaban salah atau benar**. Saudara hendaknya mengisi sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Dan memastikan tidak ada jawaban yang terlewat. Hasil dari skala ini **bersifat rahasia** dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Saya mengucapkan terimakasih atas kesediaan Saudara untuk mengisi unruk menjadi responden dalam pengisian skala ini. Samoga Bapak dan Keluarga senantiasa dalam lindungan-Nya

Wassalammu'alaikum, Wr.Wb.

Hormat Saya,

Bella Kissela

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : P/L

Masa Jabatan :

Petunjuk Pengisian : Dibawah ini merupakan pernyataan yang mendeskripsikan diri anda saat ini. Gunakan skala dibawah sebagai tolak ukur dari yang paling tidak sesuai anda hingga yang paling sesuai dengan mencentang (V) kolom kosong yang berada di kolom respon.

Sangat Tidak Sesuai	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
STS	TS	S	SS

I

No	Pernyataan	Respon			
		SS	S	TS	STS
2.	Saya menyesal dengan profesi TNI-AD.				
3.	Saya bangga dengan profesi TNI-AD				
4.	Saya kurang suka menjadi bagian dari TNI-AD.				
5.	Saya kurang cocok menjadi TNI-AD.				

6.	Saya sangat antusias menjadi TNI-AD.				
7.	Saya sudah nyaman bekerja sebagai TNI-AD sehingga tidak terlintas sedikit pun untuk beralih profesi.				
8.	Tidak mungkin saya beralih profesi.saat ini				
9.	Banyak hal yang akan terganggu di kehidupan saya jika beralih profesi.				
10.	Beralih profesi saat ini akan menimbulkan banyak kerugian.				
11.	Tidak ada tekanan dari pihak manapun untuk beralih profesi.				
12.	Banyak yang akan dikorbankan jika saya beralih profesi sekarang.				
13.	Saya berkeyakinan bahwa orang yang terlatih dalam suatu bidang memiliki tanggung jawab untuk bertahan pada profesi tersebut dalam kurun waktu tertentu.				
14.	Saya tidak merasa wajib bertahan pada profesi TNI-AD.				
15.	Saya merasa bertanggung jawab terhadap profesi TNI-AD.				
16.	Saya tidak adakn meninggalkan profesi TNI-				

	AD meskipun ada tawaran yang lebih menggiurkan.				
17.	Saya merasa bersalah apabila meninggalkan profesi sebagai TNI-AD.				
18.	Saya menjadi TNI-AD atas dasar loyalitas profesi.				

II

No	Pernyataan	Respon			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya menciptakan suasana yang nyaman dan bahagia di tempat kerja.				
2.	Saya mendengarkan masalah rekan kerja dan mencoba menyarankan sebuah solusi.				
3.	Saya mencoba memperbaiki kondisi kerja.				
4.	Saya secara sukarela mengambil tugas tambahan, yang bukan bagian dari pekerjaan.				
5.	Saya menyebarkan itikad baik dalam organisasi.				
6.	Saya membantu rekan kerja bila diperlukan.				
7.	Saya memberi saran yang membangun untuk				

	perbaikan.				
8.	Saya tidak mengeluh dengan hal-hal sepele di tempat kerja.				
9.	Sangat antusias dengan pekerjaan saya				
10.	Sangat antusias dengan kesejahteraan rekan kerja saya.				
11.	Mengembangkan diri saya sesuai perubahan yang terjadi.				
12.	Saya membantu bawahan untuk mengembangkan keterampilan yang dibutuhkan.				
13.	Saya berusaha lebih keras dalam bekerja.				
14.	Saya menerima umpan balik dari rekan kerja dan atasan.				
15.	Saya menggunakan sumber daya yang lebih murah selama bertugas untuk menyelamatkan organisasi sumber daya.				
18.	Saya akan meningkatkan citra organisasi.				
19.	Mempromosikan produk dan layanan organisasi saya.				
20.	Saya memproyeksikan citra yang baik dari				

	organisasi kepada orang lain.				
21.	Memuji kondisi kerja dalam organisasi saya.				
22.	Saya memberikan saran kepada rekan kerja yang terkait dengan pekerjaan mereka.				
23.	Saya mendorong rekan kerja untuk memberikan saran untuk meningkatkan kami produktivitas / efisiensi.				
24.	Saya berkonsultasi dengan kolega saya bila memungkinkan.				
25.	Selalu mengikuti aturan organisasi saya meskipun tidak diawasi.				
26.	Saya menyambut baik perubahan tanpa perlawanan.				
27.	Saya mengambil inisiatif untuk tugas baru.				
28.	Saya membantu karyawan baru menyesuaikan diri di lingkungan kerja yang baru.				
29.	Saya tidak menerima pujian pribadi untuk kerja tim.				
30.	Saya melindungi sumber daya organisasi.				
31.	Menjaga perilaku agar tidak menciptakan				

	masalah atau melukai rekan kerja.				
32.	Saya menutup keran, tanpa menunggu orang untuk datang.				
33.	Saya siap membeli saham organisasi dengan harga pasar.				
34.	Siap mengirimkan anak-anak saya ke organisasi ini.				
35.	Saya secara emosional memeras rekan kerja untuk hasil yang diinginkan.				
36.	Selalu merasa bahwa organisasi saya adalah yang terbaik di antara organisasi lain dalam bekerja.				

**6. Rekapitulasi data skala Komitmen profesi (komitmen afektif,
komitmen normatif, komitmen kontinuen)**

NO	NAMA/INISIAL	USIA (tahun)	MASA JABATAN (tahun)	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8
1	HS	48	25	3	1	3	3	4	4	3	2	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
2	AB	36	16	3	4	3	3	4	4	2	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
3	SHR	31	11	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
4	RB	26	6	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
5	MRT	34	9	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	4	4	4
6	GT	22	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
7	MNK	39	18	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	DM	21	1	2	3	4	3	3	1	3	3	2	2	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3
9	AF	33	12	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
10	PRM	48	27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
11	SKM	51	29	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
12	YS	46	23	4	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3
13	SYM	39	18	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	DR	42	20	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
15	MAR	27	5	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	AD	23	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
17	JS	26	6	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

18	IKDS	22	1	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
19	EP	30	9	2	4	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
20	RP	21	1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	FNHT	24	3	4	4	4	4	3	4	3	2	3	1	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
22	YDWR	23	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3
23	EN	22	1	4	4	4	4	4	4	4	1	2	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
24	MW	21	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
25	MJ	25	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
26	DS	23	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
27	STWN	20	1	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	3	2	3	3	4	3	2
28	ANDK	22	2	3	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
29	MFY	20	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	EDO	20	1	4	1	3	3	4	4	1	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2

31	RNLD	27	7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
32	RMS	21	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
33	WLMS	25	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3
34	DDN	23	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	1	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2
35	FAC	22	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	2	4	4	3	3	3	1	1	3	3	3	4	3
36	ALDN	27	5	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
37	DYSI	24	5	3	1	3	3	3	1	4	1	3	3	2	3	2	1	4	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1
38	RSWN	22	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
39	SPND	40	19	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	IRFN	25	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
41	SSMDN	41	21	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
42	ISM	36	15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
43	SUH	53	34	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3
44	KSNT	43	22	4	1	4	4	4	4	1	3	1	3	3	3	4	4	4	1	1	4	3	4	1	3	4	4	3
45	AKRN	30	8	1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	DCK	32	10	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
47	EKOD	35	16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	SKDN	37	16	3	4	1	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	2	3	4
49	PST	27	6	4	4	3	4	3	4	2	3	3	1	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3
50	ASP	31	12	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3

51	VLTN	29	4	3	3	3	3	4	4	2	2	2	4	3	4	1	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4
52	BGSC	25	6	3	4	4	4	3	3	3	1	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3
53	JFR	31	10	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
54	DDS	28	6	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
55	MB	32	10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4
56	TS	39	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4
57	SBR	37	18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4
58	MAA	35	15	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	2	2	4	3	3
59	LH	42	11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	2	3	4	4	4
60	BN	25	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4
61	YSFE	37	17	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4
62	LPR	25	6	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
63	AW	23	2	4	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

64	SYWL	38	16	4	3	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
65	KSNT	22	1	3	1	3	3	4	4	3	2	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
66	AGLS	24	4	3	4	3	3	4	4	2	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
67	SA	22	2	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
68	SGPS	21	1	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
69	MRW	22	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	4	4	4
70	ASPT	23	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
71	TGH	22	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
72	AF	22	2	2	3	4	3	3	1	3	3	2	2	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3
73	RAP	22	2	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
74	BP	24	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
75	SM	25	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
76	SRJ	22	2	4	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3
77	FKR	23	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
78	RZLMH	22	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
79	DWD	37	18	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
80	SWDP	24	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
81	ABDF	25	3	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	SMS	26	4	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
83	RPA	22	2	2	4	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3

84	IPG	24	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
85	LAA	21	2	4	4	4	4	3	4	3	2	3	1	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
86	MARM	22	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
87	FSH	23	1	4	4	4	4	4	4	4	1	2	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3
88	EA	20	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
89	AKP	21	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
90	IA	29	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
91	MARD	39	19	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	3	2	3	3	4	3	2	2
92	FAP	23	1	3	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
93	DSU	24	1	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
94	LK	27	6	4	1	3	3	4	4	1	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	2
95	AAFND	31	10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
96	RR	20	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

97	NB	30	9	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3
98	ANDK	27	7	4	4	4	3	4	4	3	3	3	1	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2
99	NKH	46	27	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	2	4	4	3	3	3	1	1	3	3	3	4	3
100	JMLL	40	18	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
101	EPR	30	10	3	1	3	3	3	1	4	1	3	3	2	3	2	1	4	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1
102	NHN	23	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
103	SONI	27	6	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
104	DVT	22	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
105	UNUS	25	6	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
106	KOC	21	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
107	MSPJ	21	2	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3
108	ILMN	23	3	4	1	4	4	4	4	1	3	1	3	3	3	4	4	4	1	1	4	3	4	1	3	4	4	3
109	MAN	22	1	1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
110	ANDCY	21	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
111	AHU	24	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
112	RHMT	21	3	3	4	1	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	2	3	4
113	WIND	22	3	4	4	3	4	3	4	2	3	3	1	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3
114	SAR	22	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3
115	XY	22	1	3	3	3	3	4	4	2	2	2	4	3	4	1	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4
116	ALUL	23	2	3	4	4	4	3	3	3	1	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3

117	MSPM	35	15	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
118	ZY	30	9	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
119	SDNA	23	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4
120	SMAJ	23	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4
121	MB	25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4
122	REGE	24	5	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	2	2	4	3	3	3
123	ZAK	23	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4
124	RI	21	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4
125	HEN	22	1	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4	4
126	ATQ	21	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
127	ISH	21	2	4	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
128	YY	23	2	4	3	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
129	BIKM	23	3	3	1	3	3	4	4	3	2	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4

130	MHAP	21	2	3	4	3	3	4	4	2	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
131	TST	23	2	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3
132	HS	32	11	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3
133	AGNG	24	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	4
134	TGUH	31	11	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
135	ORIS	23	1	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
136	MONO	33	12	2	3	4	3	3	1	3	3	2	2	2	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
137	YYK	32	12	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
138	BYU	31	10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
139	RZLMH	30	10	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
140	HRSON	36	17	4	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4
141	MEIR	30	10	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
142	NALI	30	8	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
143	FRAN	38	19	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
144	MAJI	38	18	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3
145	EDIN	29	9	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
146	NVYN	27	8	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3
147	JAYA	43	22	2	4	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3
148	IKWA	32	13	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
149	AST	32	13	4	4	4	4	3	4	3	2	3	1	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4

150	MUZZ	35	14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3
151	SWDP	24	2	4	4	4	4	4	4	4	1	2	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
152	ANR	39	20	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
153	DWI	23	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
154	MAF	23	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
155	RSTU	27	1	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	2
156	ERSA	26	5	3	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
157	DEB	26	5	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
158	WLL	23	5	4	1	3	3	4	4	1	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2
159	STM	35	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
160	IMAM	36	17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
161	TIK	34	11	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3
162	PPP	32	12	4	4	4	3	4	4	3	3	3	1	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2	2

163	AG	35	20	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	2	4	4	3	3	3	1	1	3	3	3	4	3
164	ABDL	32	12	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
165	SPRI	24	4	3	1	3	3	3	1	4	1	3	3	2	3	2	1	4	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1
166	JK	38	18	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
167	HNDR	33	12	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
168	BBMNG	36	14	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
169	JOHEN	30	9	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
170	DHYCO	28	8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
171	SGG	40	20	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3
172	SUTRI	48	24	4	1	4	4	4	4	1	3	1	3	3	3	4	4	4	1	1	4	3	4	1	3	4	4	3
173	KRM	33	12	1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
174	DD	27	7	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
175	UMR	32	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
176	FLX	28	9	3	4	1	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	2	3	4
177	AHM	34	16	4	4	3	4	3	4	2	3	3	1	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3
178	DD	34	10	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
179	AY	35	15	3	3	3	3	4	4	2	2	2	4	3	4	1	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4
180	SN	25	6	3	4	4	4	3	3	3	1	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3
181	TIT	21	1	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
182	IRK	22	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

183	IWN	23	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	
184	DEV	22	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	
185	AKY	26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	
186	KR	23	2	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	2	2	4	3	3
187	DIEG	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	2	3	4	4	4	
188	SUH	31	10	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4
189	LION	36	15	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4
190	RED	29	9	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
191	BY	24	4	4	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
192	JAH	49	29	4	3	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
193	DY	24	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
194	ANGG	27	5	4	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
195	SUR	35	16	4	3	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4

196	MAR	47	26	3	1	3	3	4	4	3	2	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
197	JON	24	2	3	4	3	3	4	4	2	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
198	WLMN	22	2	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3
199	MAR	23	1	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3
200	SSNTO	22	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	4	4
201	MRK	22	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
202	IB	23	1	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

B9	B10	B11	B12	B13	B14	B15	B18	B19	B20	B21	B22	B23	B24	B25	B26	B27	B28	B29	B30	B31	B32	B33	B34	B35	B36	Stotal	StotalA	STotalB
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3	4	179	54	125
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	183	58	125
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	161	54	107
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	156	53	103
4	2	3	3	4	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	140	47	93
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	148	50	98
3	3	3	4	4	2	3	4	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	2	1	3	151	54	97
3	1	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	133	44	89
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4	3	4	3	4	175	60	115
4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	187	67	120
3	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	158	51	107
3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	2	3	3	159	54	105
4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	157	52	105
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	164	59	105
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	1	3	157	54	103
4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	165	54	111
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	2	4	4	4	1	3	186	60	126
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	151	51	100

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	150	50	100
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	155	55	100
3	3	3	4	4	4	3	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	164	54	110
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	147	50	97
4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	2	4	2	1	4	177	59	118
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	150	54	96
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	144	49	95
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	150	51	99
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	2	4	2	2	154	54	100
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	1	4	180	58	122
3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	144	50	94
4	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	4	4	3	3	4	2	2	159	54	105

3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	147	51	96
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	147	51	96
3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	174	59	115
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	2	1	3	4	4	166	57	109
4	1	3	4	4	1	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	1	1	1	4	3	148	49	99
3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	136	49	87
1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	4	3	2	2	1	4	3	3	1	2	3	4	3	1	2	121	39	82
3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	132	47	85
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	151	50	101
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	149	50	99
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	154	54	100
4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2	2	4	2	169	63	106
4	2	3	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	168	61	107
3	3	3	3	4	1	1	3	2	2	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4	3	1	1	3	1	3	144	49	95
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	153	54	99
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	2	1	2	4	3	156	53	103
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	162	59	103
4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	160	56	104
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	2	4	2	158	54	104
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	143	49	94

3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	4	166	54	112
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	4	155	53	102
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	2	2	2	149	51	98
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	155	52	103
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	195	68	127
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	198	68	130
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	195	68	127
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	2	155	56	99
4	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	174	65	109
3	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	2	2	3	4	157	56	101
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	168	57	111
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	154	53	101
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	145	48	97

3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	162	55	107		
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3	4	179	54	125		
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	183	58	125		
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	161	54	107		
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	156	53	103		
4	2	3	3	4	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	140	47	93	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	148	50	98	
3	3	3	4	4	2	3	4	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	2	1	3	151	54	97	
3	1	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	133	44	89	
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4	3	4	3	4	175	60	115	
4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	187	67	120
3	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	158	51	107	
3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	2	3	3	159	54	105	
4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	157	52	105	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	164	59	105	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	1	3	157	54	103	
4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	165	54	111	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	2	4	4	4	1	3	186	60	126	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	151	51	100	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	150	50	100	

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	155	55	100
3	3	3	4	4	4	3	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	164	54	110
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	147	50	97
4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	2	4	2	1	4	177	59	118
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	150	54	96
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	144	49	95
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	150	51	99
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	2	4	2	2	154	54	100
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	1	4	180	58	122
3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	144	50	94
4	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	4	4	3	3	4	2	2	159	54	105
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	147	51	96
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	147	51	96

3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	174	59	115
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	2	1	3	4	4	166	57	109
4	1	3	4	4	1	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	1	1	1	4	3	148	49	99
3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	136	49	87
1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	4	3	2	2	1	4	3	3	1	2	3	4	3	1	2	121	39	82
3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	132	47	85
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	151	50	101
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	149	50	99
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	154	54	100
4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2	2	4	2	169	63	106
4	2	3	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	168	61	107
3	3	3	3	4	1	1	3	2	2	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4	3	1	1	3	1	3	144	49	95
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	153	54	99
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	2	1	2	4	3	156	53	103
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	162	59	103
4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	160	56	104
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	2	4	2	158	54	104
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	143	49	94
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	4	166	54	112
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	4	155	53	102

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	2	2	2	149	51	98
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	155	52	103
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	195	68	127
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	198	68	130
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	195	68	127
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	2	155	56	99
4	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	174	65	109
3	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	2	2	3	4	157	56	101
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	168	57	111
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	154	53	101
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	145	48	97
3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	162	55	107
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3	4	179	54	125

4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	183	58	125	
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	161	54	107	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	156	53	103	
4	2	3	3	4	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	140	47	93
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	148	50	98
3	3	3	4	4	2	3	4	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	2	1	3	151	54	97
3	1	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	133	44	89
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4	3	4	3	4	175	60	115
4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	187	67	120
3	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	158	51	107
3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	2	3	3	159	54	105
4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	157	52	105
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	164	59	105
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	1	3	157	54	103
4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	165	54	111
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	2	4	4	4	1	3	186	60	126
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	151	51	100
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	150	50	100
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	155	55	100
3	3	3	4	4	4	3	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	164	54	110

3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	147	50	97	
4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	2	4	2	1	4	177	59	118
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	150	54	96
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	144	49	95
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	150	51	99
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	2	4	2	2	154	54	100
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	1	4	180	58	122
3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	144	50	94
4	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	4	4	3	3	4	2	2	159	54	105
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	147	51	96
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	147	51	96
3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	174	59	115
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	2	1	3	4	4	166	57	109

4	1	3	4	4	1	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	1	1	1	4	3	148	49	99
3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	136	49	87
1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	4	3	2	2	1	4	3	3	1	2	3	4	3	1	2	121	39	82
3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	132	47	85
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	151	50	101
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	149	50	99
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	154	54	100
4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2	2	4	2	169	63	106
4	2	3	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	168	61	107
3	3	3	3	4	1	1	3	2	2	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4	3	1	1	3	1	3	144	49	95
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	153	54	99
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	2	1	2	4	3	156	53	103
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	162	59	103
4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	160	56	104
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	2	4	2	158	54	104
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	143	49	94
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	4	166	54	112
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	4	155	53	102
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	2	2	2	149	51	98
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	155	52	103

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	195	68	127
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	198	68	130
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	195	68	127
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	2	155	56	99
4	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	174	65	109
3	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	2	2	3	4	157	56	101
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	168	57	111
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	154	53	101
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	145	48	97
3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	162	55	107
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	154	53	101
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	145	48	97
3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	162	55	107

4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3	4	179	54	125
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	183	58	125
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	161	54	107
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	156	53	103
4	2	3	3	4	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	140	47	93
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	148	50	98
3	3	3	4	4	2	3	4	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	2	1	3	151	54	97

AC	NC	CC	Zscore AC	ZscoreNC	ZscoreCC	ZscoreOCB
14	21	19	32	17	31	29
17	23	18	32	17	31	29
19	19	16	32	17	31	29
18	19	16	32	34	35	31
13	18	16	32	34	35	31
15	18	17	32	34	35	31
17	20	17	32	39	35	33
15	16	13	32	39	35	33
18	22	20	32	39	35	33
19	24	24	32	39	35	35
16	17	18	37	39	35	35
17	18	19	37	39	35	35
16	19	17	37	39	35	39
18	19	22	37	39	39	39
19	17	18	37	39	39	39
16	20	18	37	39	39	39
18	21	21	37	39	39	40
15	21	15	37	39	39	40

14	21	15	37	39	39	40
19	18	18	37	39	39	40
19	19	16	37	39	39	40
15	18	17	37	39	39	40
20	23	16	37	39	39	41
16	21	17	37	39	39	41
15	17	17	37	39	39	41
15	18	18	37	39	43	41
20	18	16	37	39	43	41
17	21	20	42	39	43	41
15	18	17	42	39	43	42
15	22	17	42	39	43	42

15	18	18	42	43	43	42
15	18	18	42	43	43	42
16	20	23	42	43	43	42
19	20	18	42	43	43	42
16	17	16	42	43	43	42
14	18	17	42	43	43	42
13	12	14	42	43	43	42
13	17	17	42	43	43	43
15	18	17	42	43	43	43
15	18	17	42	43	43	43
16	20	18	42	43	43	43
20	21	22	42	43	43	43
18	23	20	42	43	43	43
17	17	15	42	43	43	43
17	18	19	42	43	43	43
16	19	18	42	43	43	43
19	18	22	42	43	43	43
14	22	20	42	43	43	43
18	22	14	42	43	43	44
16	17	16	42	43	43	44
16	21	17	42	43	43	44

18	20	15	42	43	43	44
17	17	17	42	43	43	44
16	18	18	42	43	43	44
20	24	24	42	43	43	44
20	24	24	42	43	43	45
20	24	24	42	43	46	45
17	21	18	42	43	46	45
20	21	24	42	43	46	45
16	22	18	42	43	46	45
17	21	19	42	43	46	45
16	20	17	42	43	46	45
14	18	16	42	43	46	45

19	22	14	42	43	46	45
14	21	19	47	43	46	45
17	23	18	47	43	46	45
19	19	16	47	43	46	45
18	19	16	47	43	46	45
13	18	16	47	43	46	45
15	18	17	47	43	46	45
17	20	17	47	43	46	46
15	16	13	47	43	46	46
18	22	20	47	43	46	46
19	24	24	47	43	46	46
16	17	18	47	43	46	46
17	18	19	47	43	46	46
16	19	17	47	43	46	46
18	19	22	47	43	46	46
19	17	18	47	43	46	46
16	20	18	47	43	46	46
18	21	21	47	43	46	46
15	21	15	47	43	46	46
14	21	15	47	43	46	46
19	18	18	47	43	46	46

19	19	16	47	47	46	46
15	18	17	47	47	46	47
20	23	16	47	47	46	47
16	21	17	47	47	46	47
15	17	17	47	47	46	47
15	18	18	47	47	46	47
20	18	16	47	47	46	47
17	21	20	47	47	46	47
15	18	17	47	47	46	47
15	22	17	47	47	46	47
15	18	18	47	47	46	47
15	18	18	47	47	46	48

16	20	23	47	47	46	48
19	20	18	47	47	46	48
16	17	16	47	47	46	49
14	18	17	47	47	46	49
13	12	14	47	47	46	49
13	17	17	47	47	46	49
15	18	17	47	47	46	49
15	18	17	47	47	46	49
16	20	18	52	52	50	49
20	21	22	52	52	50	49
18	23	20	52	52	50	49
17	17	15	52	52	50	49
17	18	19	52	52	50	49
16	19	18	52	52	50	49
19	18	22	52	52	50	49
14	22	20	52	52	50	49
18	22	14	52	52	50	49
16	17	16	52	52	50	49
16	21	17	52	52	50	50
18	20	15	52	52	50	50
17	17	17	52	52	50	50

16	18	18	52	52	50	50
20	24	24	52	52	50	50
20	24	24	52	52	50	50
20	24	24	52	52	50	51
17	21	18	52	52	50	51
20	21	24	52	52	50	51
16	22	18	52	52	50	51
17	21	19	52	52	50	51
16	20	17	52	52	50	51
14	18	16	52	52	50	51
19	22	14	52	56	50	51
14	21	19	52	56	50	51

17	23	18	52	56	50	51
19	19	16	52	56	50	51
18	19	16	52	56	50	51
13	18	16	52	56	50	52
15	18	17	57	56	50	52
17	20	17	57	56	50	52
15	16	13	57	56	50	53
18	22	20	57	56	50	53
19	24	24	57	56	50	53
16	17	18	57	56	50	53
17	18	19	57	56	50	53
16	19	17	57	56	50	53
18	19	22	57	56	50	53
19	17	18	57	56	50	53
16	20	18	57	56	50	53
18	21	21	57	56	50	53
15	21	15	57	56	50	53
14	21	15	57	56	50	53
19	18	18	57	56	54	53
19	19	16	57	56	54	53
15	18	17	57	56	54	54

20	23	16	57	56	54	54
16	21	17	57	56	54	54
15	17	17	57	56	54	54
15	18	18	57	56	54	54
20	18	16	57	56	54	54
17	21	20	62	56	54	55
15	18	17	62	56	54	55
15	22	17	62	56	54	55
15	18	18	62	56	54	56
15	18	18	62	56	54	56
16	20	23	62	56	58	56
19	20	18	62	61	58	56

16	17	16	62	61	58	56
14	18	17	62	61	58	56
13	12	14	62	61	58	57
13	17	17	62	61	58	57
15	18	17	62	61	58	57
15	18	17	62	61	58	60
16	20	18	62	61	58	60
20	21	22	62	61	58	60
18	23	20	62	61	58	60
17	17	15	62	61	58	60
17	18	19	62	61	62	60
16	19	18	62	61	62	63
19	18	22	62	61	62	63
14	22	20	62	61	66	63
18	22	14	62	61	66	65
16	17	16	62	61	66	65
16	21	17	62	61	66	65
18	20	15	62	61	66	67
17	17	17	62	65	66	67
16	18	18	67	65	66	67
20	24	24	67	65	66	70

20	24	24	67	65	66	70
20	24	24	67	65	69	70
17	21	18	67	65	69	70
20	21	24	67	65	69	70
16	22	18	67	65	73	70
17	21	19	67	65	73	70
16	20	17	67	65	73	70
14	18	16	67	69	73	71
19	22	14	67	69	73	71
16	20	17	67	69	73	71
14	18	16	67	69	73	72
19	22	14	67	69	73	72

14	21	19	67	69	73	72
17	23	18	67	69	73	72
19	19	16	67	69	73	72
18	19	16	67	69	73	72
13	18	16	67	69	73	75
15	18	17	67	69	73	75
17	20	17	67	69	73	75



Komitmen Afektif



Komitmen Normatif



Komitmen Kontinuens



OCB

7. Rekapitulasi data skala *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

Uji Normalitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	CC, AC, NC ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: OCB

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,824 ^a	,680	,675	5,946

a. Predictors: (Constant), CC, AC, NC

b. Dependent Variable: OCB

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14845,336	3	4948,445	139,955	,000 ^b
	Residual	7000,768	198	35,357		
	Total	21846,104	201			

a. Dependent Variable: OCB

b. Predictors: (Constant), CC, AC, NC

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20,336	4,254		4,780	,000
	AC	,959	,247	,183	3,887	,000
	NC	2,439	,222	,534	10,971	,000
	CC	1,133	,190	,283	5,952	,000

a. Dependent Variable: OCB

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	77,95	125,27	104,39	8,594	202
Residual	-10,178	18,475	,000	5,902	202

Std. Predicted Value	-3,077	2,429	,000	1,000	202
Std. Residual	-1,712	3,107	,000	,993	202

a. Dependent Variable: OCB

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		202
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,90166857
	Absolute	,087
Most Extreme Differences	Positive	,087
	Negative	-,070
Kolmogorov-Smirnov Z		1,243
Asymp. Sig. (2-tailed)		,091

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Regresi Linier Sederhana

Komitmen Afektif terhadap OCB

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	AC ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: OCB

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,551 ^a	,304	,301	8,718	,304	87,417	1	200	,000

a. Predictors: (Constant), AC

b. Dependent Variable: OCB

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	6644,424	1	6644,424	87,417	,000 ^b
Residual	15201,680	200	76,008		
Total	21846,104	201			

a. Dependent Variable: OCB

b. Predictors: (Constant), AC

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	56,160	5,195		10,811	,000
	AC	2,894	,310	,551	9,350	,000

a. Dependent Variable: OCB

Coefficient Correlations^a

Model		AC
1	Correlations	AC
	Covariances	AC

a. Dependent Variable: OCB

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	93,79	114,05	104,39	5,750	202
Residual	-14,049	28,318	,000	8,697	202

Std. Predicted Value	-1,844	1,680	,000	1,000	202
Std. Residual	-1,611	3,248	,000	,998	202

a. Dependent Variable: OCB

Komitmen Normatif terhadap OCB

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	NC ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: OCB

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,756 ^a	,572	,570	6,840	,572	266,905	1	200	,000

a. Predictors: (Constant), NC

b. Dependent Variable: OCB

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12488,268	1	12488,268	266,905	,000 ^b
	Residual	9357,836	200	46,789		
	Total	21846,104	201			

a. Dependent Variable: OCB

b. Predictors: (Constant), NC

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36,801	4,165		8,836	,000
	NC	3,453	,211	,756	16,337	,000

a. Dependent Variable: OCB

Coefficient Correlations^a

Model		NC
1	Correlations	NC
	Covariances	NC
		1,000
		,045

a. Dependent Variable: OCB

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	78,24	119,67	104,39	7,882	202
Residual	-13,314	16,686	,000	6,823	202
Std. Predicted Value	-3,318	1,939	,000	1,000	202
Std. Residual	-1,946	2,439	,000	,998	202

a. Dependent Variable: OCB

Komitmen Kontinuen terhadap OCB

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	CC ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: OCB

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,618 ^a	,382	,379	8,214	,382	123,779	1	200	,000

a. Predictors: (Constant), CC

b. Dependent Variable: OCB

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8351,651	1	8351,651	123,779	,000 ^b
	Residual	13494,453	200	67,472		
	Total	21846,104	201			

a. Dependent Variable: OCB

b. Predictors: (Constant), CC

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	59,974	4,034		14,867	,000
CC	2,477	,223	,618	11,126	,000

a. Dependent Variable: OCB

Coefficient Correlations^a

Model	CC	
1	Correlations	CC
	Covariances	CC
		1,000
		,050

a. Dependent Variable: OCB

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	92,18	119,43	104,39	6,446	202
Residual	-17,086	20,437	,000	8,194	202
Std. Predicted Value	-1,895	2,332	,000	1,000	202
Std. Residual	-2,080	2,488	,000	,998	202

a. Dependent Variable: OCB

8. Surat Izin Penelitian

DIVISI INFANTERI 2/VIRA CAKTI YUDHA
BATALYON ARHANUD 2/AMWANGA BHUANA WICESA

SURAT KETERANGAN

Nomor Sket/269 /VII/2018

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agus Guwandi, S.Ap.
Pangkat/Nrp : Mayor Arh NRP 11020050610580
Jabatan : Komandan Batalyon
Kesatuan : Yonarhanud 2/ABW/2 Kostrad

Menerangkan dengan sesungguhnya:

Nama : Bella Kissela
NIM : 201410230311325
No Hp : 082232388113
Alamat : Perumahan Bukit Cemara Tujuh Blok AA No. 14 Malang
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Profesi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)

Sesuai Surat Telegram Pangdivif 2 Kostrad nomor ST/749/2018 tanggal 23 Mei 2018 tentang permohonan ijin melaksanakan penelitian skripsi di satuan Yonarhanud 2/ABW/2 Kostrad pada hari Senin tanggal 28 Mei 2018.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, disampaikan bahwa a.n. Bella Kissela Mahasiswi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang telah melaksanakan penelitian Skripsi di satuan Yonarhanud 2/ABW/2 Kostrad pada hari Senin tanggal 28 Mei 2018.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Malang
pada tanggal 6 Juli 2018

Komandan Batalyon Arhanud 2,



Agus Guwandi, S.Ap.
Mayor Arh NRP 11020050610580